



## **Informazioni in merito alla cessazione dei rapporti in essere con Massimo Vian**

**Milano (Italia), 15 dicembre 2017** – Con riferimento all'accordo di cessazione del rapporto di lavoro subordinato e del rapporto di amministrazione tra Massimo Vian e Luxottica Group S.p.A. (MTA: LUX), quest'ultima rende noto che il Consiglio di Amministrazione della Società, nella seduta di oggi, dopo aver compiuto le opportune verifiche e le necessarie valutazioni, ha deliberato che, a Massimo Vian venga corrisposto un importo complessivo lordo pari a Euro 6.300.000 oltre alle competenze di fine rapporto, a fronte della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro che avverrà con effetto dal 31 dicembre 2017 e del rapporto di amministrazione cessato in data odierna.

Tale attribuzione è la somma dei seguenti importi:

- Euro 3.000.000 a titolo di incentivo all'esodo secondo quanto previsto dall'accordo sottoscritto dalla Società con Massimo Vian a dicembre 2014;
- Euro 500.000 a titolo di corrispettivo per il divieto di storno di dipendenti e collaboratori e per il patto di non concorrenza, secondo quanto previsto dal predetto accordo;
- Euro 1.300.000 quale quantificazione della parte già maturata del Piano di Performance Shares ordinario 2015;
- Euro 1.300.000 a fronte della rinuncia transattiva da parte di Massimo Vian a tutti i residui piani di incentivazione di lungo termine di cui era beneficiario;
- Euro 200.000 a titolo di corrispettivo per una transazione generale novativa.

Tale attribuzione è sostanzialmente in linea con la Politica di Remunerazione pubblicata dalla Società e con gli obblighi assunti con Massimo Vian nel mese di dicembre 2014, in occasione della novazione del rapporto di lavoro dirigenziale già in corso con la Società.

Quanto alla transazione generale novativa, si rende noto che la somma verrà corrisposta a fronte della rinuncia da parte di Massimo Vian nei confronti di Luxottica Group S.p.A. e di ogni altra società del Gruppo a ogni domanda o diritto comunque connessi o occasionati dagli intercorsi rapporti di lavoro e di amministrazione e dalla loro risoluzione.

L'importo dovuto a fronte del divieto di storno di dipendenti e collaboratori nonché del patto di non concorrenza riferito ai principali competitors della Società, entrambi aventi una durata di 24 mesi a decorrere dalla data di cessazione del rapporto di lavoro subordinato con Luxottica, sarà versato in rate trimestrali uguali posticipate a decorrere dalla data di cessazione del rapporto di lavoro mentre tutte le somme residue verranno corrisposte entro 45 giorni dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro.

In ragione dell'attribuzione complessiva determinata come sopra indicato, e per la parte non espressamente contemplata dalla politica di remunerazione, l'accordo si qualifica come operazione con parte correlata di minore rilevanza ai sensi della Procedura adottata dalla Società in materia, che non può beneficiare dell'esenzione dall'applicazione della relativa disciplina procedurale. L'operazione, prima dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, è stata pertanto esaminata dal Comitato Risorse Umane di Luxottica Group S.p.A., composto esclusivamente da amministratori non esecutivi e non correlati, in maggioranza indipendenti. Il Comitato - che svolge,



in materia di remunerazioni e benefici economici ai Consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche, le funzioni assegnate dalla Procedura a un comitato interno al Consiglio - ha espresso il proprio parere motivato favorevole alla conclusione dell'accordo.

La Società rende altresì noto che l'adozione di un nuovo modello di governance, in sostituzione del precedente fondato sulla distinzione tra area mercati e area operations, ha reso non applicabili i piani di successione in essere e precedentemente condivisi con il Comitato Risorse Umane.

## Contatti

Alessandra Senici  
Group Investor Relations and Corporate Communications Director  
Tel.: +39 (02) 8633 4870  
Email: [InvestorRelations@luxottica.com](mailto:InvestorRelations@luxottica.com)  
<http://www.luxottica.com/it/investitori/contatti>

Marco Catalani  
Group Corporate Media Relations Senior Manager  
Tel.: +39 (02) 8633 4470  
Email: [marco.catalani@luxottica.com](mailto:marco.catalani@luxottica.com)

## Luxottica Group S.p.A.

Luxottica Group è leader nel design, produzione e distribuzione di occhiali di fascia alta, di lusso e sportivi, con un portafoglio marchi forte e ben bilanciato sia di proprietà, tra cui Ray-Ban, Oakley, Vogue Eyewear, Persol, Oliver Peoples e Alain Mikli, sia in licenza, come Giorgio Armani, Burberry, Bulgari, Chanel, Dolce&Gabbana, Ferrari, Michael Kors, Prada, Ralph Lauren, Tiffany & Co., Valentino e Versace. Oltre a una presenza wholesale globale che tocca più di 150 Paesi, il Gruppo gestisce un esteso network retail, comprendente circa 9.000 negozi: LensCrafters e Pearle Vision in Nord America, OPSM e LensCrafters in Asia-Pacifico, GMO e Óticas Carol in America Latina, Salmoiraghi & Viganò in Italia e Sunglass Hut in tutto il mondo. Con oltre 80.000 dipendenti nel mondo, Luxottica Group ha chiuso il 2016 con un fatturato di oltre 9 miliardi di Euro. Per ulteriori informazioni sul Gruppo: [www.luxottica.com](http://www.luxottica.com).

## Informazioni importanti

Questo comunicato stampa non costituisce alcuna offerta o sollecitazione al mercato per l'acquisto o la sottoscrizione di titoli negli Stati Uniti o in qualsiasi altra giurisdizione. I titoli non possono essere offerti o venduti negli Stati Uniti a meno che non siano stati registrati ai sensi del Securities Act degli Stati Uniti del 1933, come modificato (il "Securities Act") o beneficiano di un'esenzione dalla registrazione. I titoli che possono essere offerti in qualsiasi operazione non sono stati e non saranno registrati ai sensi del Securities Act e non è intenzione effettuare un'offerta pubblica avente ad oggetto tali titoli negli Stati Uniti.

Questo comunicato stampa è stato distribuito ed è destinato esclusivamente a (i) persone che non si trovano nel Regno Unito o (ii) agli investitori di cui all'articolo 19, paragrafo 5, del Financial Services and Markets Act 2000 (Promozione finanziaria) Order 2005 (l' "Ordinanza") o (iii) a società ad elevata patrimonializzazione e ad altre persone a cui può essere legalmente comunicato, ai sensi dell'articolo 49, paragrafo 2, lettere da a) a d) dell'Ordinanza (di seguito, le "persone qualificate"). I titoli cui si fa qui riferimento - così come qualunque invito, offerta o accordo per sottoscrivere, acquistare o comperare in altro modo tali titoli - sono riservati solo a persone qualificate. Chiunque non sia persona qualificata non dovrebbe agire sulla base di, o fare riferimento a, questo documento o a qualsiasi suo contenuto.