

**Informativa sui piani di stock option sottoposti all'organo competente per l'attuazione  
antecedentemente al 1 settembre 2007**

Il presente documento è stato redatto conformemente all'allegato 3A Schema 7 richiamato dall'articolo 84-bis del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni ed integrazioni: tale documento rimarrà a disposizione del pubblico sul sito internet di **Luxottica Group S.p.A.** per 2 anni dalla data della sua pubblicazione.

**1. Definizioni**

Ai fini del presente documento ("**Informativa**") i termini e le espressioni di seguito elencati hanno il significato qui di seguito indicato (i termini e le espressioni definiti al plurale si intendono definiti anche al singolare, e viceversa)

**"Amministratori della Società"** sta per i soggetti che ricoprono la carica di amministratore in Luxottica Group S.p.A.;

**"Amministratori di Società Controllata"** sta per i soggetti che ricoprono la carica di amministratore in una Controllata;

**"Aumento di Capitale"** sta per l'aumento di capitale, per massimi Euro 1.200.000 e con esclusione del diritto di opzione dei soci, riservato ai Beneficiari in conformità dell'art. 2441 del Codice Civile e dell'art. 134 D. Lgs. 58/1998, deliberato dalla Assemblea Straordinaria della Società in data 14 giugno 2006;

**"Azioni"** sta per tutte le azioni ordinarie della Società a servizio del Piano, da nominali Euro 0,06 cadauna, rivenienti dall'Aumento di Capitale;

**"Beneficiario"** sta per il soggetto che intrattiene un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con la Società o la Controllata individuato dal Consiglio di Amministrazione come beneficiario delle Opzioni;

**"Comitato risorse Umane"** sta per comitato risorse umane *pro tempore* della Società;

**"Consiglio di Amministrazione" o "Consiglio"** sta per il consiglio di amministrazione *pro tempore* della Società;

**"Contratto"** sta per il contratto di opzione, stipulato con il Beneficiario, in cui sono disciplinate tutte le condizioni di esercizio delle Opzioni;

**"Data di Assegnazione"** sta per la data di assegnazione di ciascuna opzione ai Beneficiari coincidente con la data in cui il Consiglio che ha deliberato l'attuazione del Piano in ciascun anno di riferimento ed ha individuato i Beneficiari, assegnando loro le Opzioni; **"Opzioni"** sta per tutte le opzioni attribuite dal Contratto al Beneficiario a titolo gratuito e non trasferibile *inter vivos*, ciascuna delle quali attributiva del diritto di sottoscrivere n° 1 Azione nei termini ed alle condizioni previste dal Contratto;

**"Opzioni Maturate"** sta per le Opzioni per le quali è già decorso il termine iniziale di esercizio specificamente indicato nel Contratto;

**"Persone Rilevanti"** sta per soggetti che svolgono funzione di direzione nella Società e i dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possano incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future della Società;

**"Piano"** sta per lo Stock Option Plan Luxottica Group S.p.A. approvato dall'Assemblea Ordinaria e Straordinaria della Società del 14 giugno 2006, e come successivamente modificato/modificabile o integrato/integrabile di volta in volta con delibera del Consiglio di Amministrazione;

**"Piano Stock Option 2007"** sta per l'attuazione del Piano deliberato dal Consiglio in data 5 marzo 2007;

**"Piano Stock Option straordinario triennale"** sta per l'attuazione del Piano deliberato dal Consiglio in data 27 luglio 2006;

**"Prezzo di Esercizio"** sta per il prezzo che ciascun Beneficiario o, in ipotesi di morte, avente causa deve pagare per sottoscrivere l'Azione pari per i Beneficiari non americani alla media aritmetica dei prezzi ufficiali della Borsa Telematica Italiana rilevati negli ultimi 30 giorni antecedenti la Data di Assegnazione dell'Opzione e per i Beneficiari americani la maggior somma tra (i) media aritmetica dei prezzi ufficiali della Borsa Telematica Italiana rilevati negli ultimi 30 giorni antecedenti Data di Assegnazione dell'Opzione e (ii) il prezzo ufficiale rilevato il giorno antecedente il giorno di assegnazione;

**"Regolamento"** sta per il regolamento del Piano approvato dall'assemblea della Società il 14 giugno 2006;

**"Società"** sta per Luxottica Group S.p.A.;

**"Società Controllata" o "Controllata"** sta per ogni società controllata, direttamente od indirettamente, dalla Società ai sensi dell'art. 2359 codice civile.

## 1. SOGGETTI DESTINATARI

Gli Amministratori della Società che, alla data del 31 agosto 2007, detengano, in qualità di Beneficiari, Opzioni assegnate e non ancora esercitate sono individuati nella seguente tabella:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	2007	STR TRIENNALE
GUERRA ANDREA	Amministratore della Società		X
CAVATORTA ENRICO	Amministratore della Società		X
CHEMELLO ROBERTO	Amministratore della Società		X

FRANCAVILLA LUIGI	Amministratore della Società		X
-------------------	------------------------------	--	---

La seguente tabella individua gli Amministratori di Società Controllate e le Persone Rilevanti con funzioni direttive nella Società che, al 31 agosto 2007, detengono, in qualità di Beneficiari, Opzioni assegnate e non ancora esercitate:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	2007	STR TRIENNALE
BEER CHRISTOPHER KEITH*	Amministratore di Società Controllata		X
BENTON JAMES S.	Amministratore di Società Controllata	X	
BOXER MICHAEL*	Amministratore di Società Controllata	X	X
BRADLEY KERRY M.*	Amministratore di Società Controllata		X
COLEMAN THOMAS L.*	Amministratore di Società Controllata		X
CURTIS MILDRED A.	Amministratore di Società Controllata	X	X
DENNIS JACK*	Amministratore di Società Controllata		X
DIGIANDOMENICO ELIZABETH A.	Amministratore di Società Controllata	X	X
DORIGO ANDREA	Amministratore di Società Controllata	X	
D'ANGELANTONIO FABIO*	Soggetto Rilevante con funzioni direttive nella Società	X	X
FAY PIERRE	Amministratore di Società Controllata	X	
FERRARESSO ALESSIO	Amministratore di Società Controllata	X	

FIGARELLI MARCO LUCIANO	Amministratore di Società Controllata	X	
FRANCAVILLA CLAUDIO	Amministratore di Società Controllata	X	
FRANCAVILLA GIANLUCA	Amministratore di Società Controllata	X	
GALLINA ANDREA	Amministratore di Società Controllata	X	
GIACOBBI VALERIO *	Amministratore di Società Controllata		X
GIANNOLA VITO	Amministratore di Società Controllata	X	
GUILHERME CARLOS	Amministratore di Società Controllata	X	
KLIJN ANTHONIE	Amministratore di Società Controllata	X	
KONG HEMIN	Amministratore di Società Controllata	X	
LA BORIA GIUSEPPE	Amministratore di Società Controllata	X	
LOVEJOY WALLACE W.	Amministratore di Società Controllata	X	
MC CLELLAND PETER*	Amministratore di Società Controllata		X
MELLA MARIO	Amministratore di Società Controllata	X	
MICHEL BRIAN	Amministratore di Società Controllata	X	
MINAKAKIS GEORGE*	Amministratore di Società Controllata	X	X

MISTRON ENRICO	Amministratore di Società Controllata	X	
MIYAKAWA ANTONIO **	Amministratore di Società Controllata		X
MOLLO PAOLO	Amministratore di Società Controllata	X	
MUTINELLI MASSIMILIANO	Amministratore di Società Controllata	X	
PELA' NICOLA**	Amministratore di Società Controllata e Soggetto Rilevante con funzioni direttive nella Società		X
PRADI GIORGIO	Amministratore di Società Controllata	X	
RENON MASSIMO	Amministratore di Società Controllata	X	
TAIT LUCA	Amministratore di Società Controllata	X	
TOFFOLI STEFANO	Amministratore di Società Controllata	X	
VAGHI RICCARDO	Amministratore di Società Controllata	X	
VENDRAMINI MARCO	Amministratore di Società Controllata	X	
VIAN MASSIMO	Amministratore di Società Controllata	X	
WARWICK GARETH	Amministratore di Società Controllata	X	
WILLIAMS JOHN	Amministratore di Società Controllata	X	
WONG RUBY	Amministratore di Società Controllata	X	

YUEN ELLIOTT	Amministratore di Società Controllata	X	
ZAFFIN ANDREA	Amministratore di Società Controllata	X	

\*Soggetti Rilevanti che non esercitano funzioni direttive nella Società

\*Soggetti Rilevanti che esercitano funzioni direttive nella Società.

Il numero di Beneficiari di Opzioni assegnate e non ancora esercitate, di soggetti diversi dagli Amministratori della Società, dagli Società Controllata e dalle Persone Rilevanti sono 48.

Il numero complessivo di Beneficiari di Opzioni assegnate e non ancora esercitate è di 162.

Le categorie di Beneficiari sono state determinate secondo i criteri di cui al successivo punto 2.

## 2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

Lo scopo del Piano è di permettere alla Società e alle Controllate di attrarre, fidelizzare e incentivare i Beneficiari, creando un clima collaborativo e facilitando il raggiungimento degli obiettivi e delle strategie della Società e delle Controllate.

I criteri di attribuzione delle Opzioni per il Piano di Stock Option 2007, tengono conto della posizione rivestita dai Beneficiari nella Società o nelle Controllate e della circostanza che il Beneficiario nell'anno precedente alla assegnazione abbia raggiunto risultati di performance. I Beneficiari sono individuati dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato Risorse Umane.

In particolare, il Piano Stock Option straordinario triennale ha l'obiettivo di incentivare il *top management* della società nel perseguimento di determinati obiettivi aziendali di medio periodo e subordina la maturazione dell'Opzione al raggiungimento di determinati parametri economici.

All'assegnazione di azioni effettuata nei confronti di soggetti titolari di reddito di lavoro dipendente o assimilato si rende applicabile un regime fiscale di favore al rispetto di determinate condizioni. In particolare è prevista una forma di esenzione da imposizione della quota parte del reddito di lavoro dipendente in misura corrispondente alla differenza tra il valore delle azioni al momento dell'assegnazione del diritto di opzione e l'ammontare corrisposto dal dipendente per l'esercizio delle opzioni stesse.

A seguito delle recenti modifiche alla disciplina fiscale delle stock option introdotte dal D.L. n. 262/2006 – c.d. Collegato alla Finanziaria 2007 - per le opzioni esercitate a decorrere dal 3 ottobre 2006, l'applicazione della predetta disciplina agevolativa è subordinata al ricorrere delle seguenti condizioni e cioè che:

- i) l'ammontare corrisposto dal dipendente per l'esercizio delle opzioni stesse sia almeno pari al valore delle azioni alla data dell'offerta dell'opzione;
- ii) i titoli posseduti dal dipendente dovevano rappresentare una percentuale di diritto di voto esercitabile in assemblea ordinaria o di partecipazione al capitale non superiore al 10%;
- iii) l'opzione deve essere esercitabile non prima che siano scaduti tre anni dalla sua attribuzione (c.d. vesting triennale);
- iv) al momento in cui l'opzione è esercitabile, la società deve risultare quotata nei mercati regolamentati;

v) il beneficiario mantenga per almeno i cinque anni successivi all'esercizio dell'opzione un investimento nei titoli oggetto di opzione non inferiore alla differenza tra il valore delle azioni al momento dell'esercizio dell'opzione e l'ammontare corrisposto dal dipendente.

In considerazione di ciò, per consentire ai dipendenti assoggettati alla normativa fiscale italiana di usufruire della predetta agevolazione fiscale, il Piano prevede che il Prezzo di Esercizio da pagarsi da parte di ciascun beneficiario al momento dell'esercizio dell'opzione sia almeno pari al valore delle azioni al momento dell'offerta delle opzioni, da determinarsi secondo quanto stabilito dall'art. 9, comma 4, lett. a) del T.U.I.R. Inoltre, sempre al fine di rendere applicabile il regime fiscale di favore previsto per le stock option, sia il Piano Stock Option 2007 sia il Piano Stock Option straordinario triennale prevedono che le opzioni non siano esercitabili prima del termine minimo di tre anni dalla loro assegnazione (vesting triennale).

Il Piano non gode del sostegno del Fondo Speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003 n. 350.

### **3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI**

Il Consiglio di Amministrazione, in data 27 aprile 2006, ha deliberato, tra l'altro, di sottoporre all'approvazione dell'assemblea dei soci l'Aumento di Capitale a servizio del Piano ed il relativo Piano.

L'Assemblea dei Soci della Società in data 14 giugno 2006 ha deliberato, tra l'altro:

- (a) l'Aumento di Capitale a servizio del Piano a favore dei Beneficiari;
- (b) di delegare al Consiglio di Amministrazione ogni più ampia facoltà e potere per dare effettiva esecuzione in una o più volte al deliberato aumento di capitale attribuendo opzioni ai Beneficiari, secondo quanto ritenuto opportuno dallo stesso Consiglio e così, tra l'altro, di: stabilire modalità, termini e condizioni per la sottoscrizione delle nuove azioni; esigere il pagamento integrale del prezzo necessario per liberare le azioni al momento della sottoscrizione; stilare elenchi nominativi dei dipendenti destinatari individuati mediante i parametri che di volta in volta riterrà più opportuni; prevedere eventuali vincoli di disponibilità delle azioni o sui diritti di opzione attribuiti; regolare nel Contratto di opzione, da sottoscrivere con ogni Beneficiario, gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro con la Società o con le Controllate sulle Opzioni;
- (c) di fissare il termine finale di sottoscrizione delle Azioni al 30 giugno 2021, stabilendo che, in mancanza di integrale sottoscrizione entro detto termine, l'aumento si intenderà sottoscritto per un importo pari alle sottoscrizioni raccolte entro il termine medesimo;
- (d) di subordinare l'emissione delle Azioni in favore dei Beneficiari sottoscrittori al contestuale ed integrale pagamento del Prezzo;
- (e) di delegare disgiuntamente tra loro al Presidente *pro tempore* e all'Amministratore Delegato *pro tempore* della Società i poteri di modificare di volta in volta l'articolo 5 dello Statuto Sociale; nonché di depositare lo Statuto aggiornato nel termine previsto dall'articolo 2444 del Codice Civile, ai sensi dell'articolo 2436 del Codice Civile, indicando l'ammontare del capitale sottoscritto, ad avvenuta sottoscrizione, totale o parziale, del deliberato aumento di capitale;
- (f) di approvare il Piano e il Regolamento e di attribuire al Consiglio di Amministrazione i più ampi poteri per la gestione del Piano in tutti i suoi aspetti, nel rispetto delle caratteristiche, condizioni e termini sopra illustrati, in conformità alla normativa vigente.

Ad oggi non esistono procedure per la revisione dei piani.

L'assegnazione avviene tramite aumento di capitale con esclusione del diritto di opzione in conformità a quanto deliberato dall'assemblea in data 14 giugno 2006.

Il **Consiglio del 5 marzo 2007** ha esaminato ed approvato i criteri, già esaminati ed approvati dal Comitato Risorse Umane nella medesima data, che devono ispirare l'individuazione del piano per l'anno 2007, le modalità e le condizioni per l'esercizio delle Opzioni, nonché i nomi dei Beneficiari.

Il **Consiglio del 27 luglio 2006**, su proposta del Comitato Risorse Umane, ha approvato il Piano di Stock Option Straordinario Triennale, la relativa lista dei Beneficiari, ed ha stabilito il Prezzo di Esercizio per i Beneficiari non americani e per i Beneficiari americani.

Il prezzo di riferimento delle azioni registrato il 5 marzo 2007 era di Euro 23,39 mentre quello del 27 luglio 2006 era di Euro 21,80.

Non sono stati previsti particolari accorgimenti in relazione alla possibile coincidenza temporale tra le Date di Assegnazione e la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114 comma 1 D.Lgs. n. 58/1998. Si rileva, in ogni caso, che, alla data del presente documento informativo, tutte le Opzioni sono già state assegnate.

#### **4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI**

Il Piano Stock Option 2007 prevede l'attribuzione a titolo gratuito di Opzioni, non cedibili *inter vivos*, esercitabili, non prima del termine minimo di tre anni ed entro un termine massimo di 9 anni

Il Piano Stock Option straordinario triennale prevede l'attribuzione a titolo gratuito di Opzioni, non cedibili *inter vivos*, la cui maturazione è subordinata al raggiungimento di determinati parametri di redditività aziendale, per la durata di 10 anni.

Ogni Opzione dà diritto a sottoscrivere un'Azione.

Il Piano è effettivo a partire dalla data di approvazione dello stesso da parte dell'assemblea degli azionisti ossia dal 14 giugno 2006.

Nessuna Opzione sarà assegnata per un periodo con scadenza dopo il 14 giugno 2021.

Col Piano di Stock Option 2007 sono state assegnate 1.745.000 Opzioni tutte nel corso dell'anno fiscale 2007.

Col Piano Stock Option straordinario triennale sono state assegnate ulteriori 13.000.000 Opzioni tutte nel corso dell'anno fiscale 2006. Non sono previsti oneri ulteriori oltre le spese ordinarie di gestione del Piano. Per il Piano Stock Option 2007 le Opzioni Maturate non saranno esercitabili nel periodo di tempo che intercorre tra i) il ventesimo giorno antecedente la data dell'assemblea degli azionisti della Società convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio, e ii) la data di pagamento del dividendo. Per il Piano Stock Option Straordinario triennale il Beneficiario non potrà rivendere le Azioni derivanti dall'esercizio dell'Opzione durante il *black out periods*.

In aggiunta a quanto sopra si segnala l'esistenza di *black out periods* per i soggetti rilevanti come meglio descritti e definiti nella procedura in materia di internal dealing disponibile sul sito della Società.

Nel Piano di Stock Option 2006 la cessazione del rapporto di lavoro:

- per dimissioni o per licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo determina la perdita immediata di tutte le Opzioni attribuite, incluse le Opzioni Maturate e non esercitate;



- per giustificato motivo oggettivo o risoluzione consensuale determina la facoltà di esercitare le Opzioni Maturate entro 90 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro. Le Opzioni attribuite ma non ancora maturate si estinguono alla data di cessazione del rapporto di lavoro;
- per morte determina la facoltà per gli aventi diritto di esercitare le Opzioni già Maturate alla data dell'evento entro 1 anno dalla morte del Beneficiario. Le Opzioni attribuite ma non ancora maturate si estinguono alla morte del Beneficiario;
- per raggiunti limiti di età o per pensionamento o per inidoneità parziale o totale allo svolgimento dell'attività, determina il diritto di mantenere tutte le Opzioni attribuite per 3 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro e diritto di esercitare nello stesso periodo le opzioni già maturate o quelle che nel medesimo periodo ai sensi del regolamento diverrebbero esercitabili. Decorso tale termine, tutte le Opzioni attribuite, Maturate e non, si estinguono.

Nel Piano Stock Option Straordinario Triennale la cessazione del rapporto di lavoro:

- per dimissioni, pensionamento o licenziamento senza giusta causa determina la facoltà di esercitare le sole Opzioni Maturate entro 30 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro. Le Opzioni attribuite ma non ancora Maturate si estinguono alla data di cessazione del rapporto di lavoro;
- per licenziamento con giusta causa determina la perdita immediata di tutte le Opzioni attribuite, incluse le Opzioni già Maturate e non esercitati;
- per morte o invalidità determina la facoltà rispettivamente per gli aventi diritto o per i Beneficiari di esercitare tutte le Opzioni attribuite entro 1 anno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Si rileva, infine, che, nel Piano di Stock Option 2007, qualora la società con la quale il Beneficiario intrattenga un rapporto di lavoro cessi di essere una società del gruppo, il Beneficiario potrà esercitare solo le Opzioni Maturate al momento di ricevimento della comunicazione di tale evento entro e non oltre 90 giorni dalla data di ricezione di tale comunicazione.

Nell'ipotesi di cambio di controllo il Piano di Stock Option Straordinario triennale prevede che tutte le Opzioni divengano immediatamente esercitabili.

Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni per la sottoscrizione delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma terzo, del Codice Civile e non vi sono vincoli di temporanea intrasferibilità delle Azioni rivenienti dall'esercizio dell'Opzione salvo quanto in precedenza descritto.

Non ci sono condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging*.

Il valore atteso complessivo alla data di assegnazione dei piani di stock option è calcolato secondo il principio contabile internazionale "IFRS 3 - Share based Payment", ed è pari al prodotto tra il fair value dei singoli piani ed il totale opzioni assegnate per ciascun piano. Tale valore corrisponde a circa Euro 67 milioni di euro, contabilizzato secondo il principio della competenza, nei bilanci separati di Luxottica Group SPA. Tale valore include altresì un accantonamento per contributi previdenziali pari a circa Euro 4 milioni.

Nel caso in cui tutte le n.14.745.000 Opzioni fossero effettivamente esercitate, con conseguente sottoscrizione di un pari numero di Azioni, il numero delle azioni ordinarie costituenti il capitale sociale della Società verrebbe incrementato dalle attuali n.462.158.920 a n.476.903.920 ovvero circa dello 3,19%.

Ai sensi del Regolamento il Consiglio può in ogni momento annullare, sospendere o modificare il Piano senza l'autorizzazione dell'Assemblea degli azionisti.

Non ci sono prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3, codice civile.

Non ci sono limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

Ciascuna Opzione dà diritto alla sottoscrizione di un' Azione.

La durata delle Opzioni è di 9 anni per il Piano Stock Option 2007 e di 10 anni per il Piano Stock Option Straordinario triennale.

Il prezzo d'esercizio di ciascuna Opzione è quello definito nel Contratto come Prezzo di Esercizio e viene determinato nel rispetto del *fair market value*.

L'Assemblea del 14 giugno 2006 ha stabilito che il Prezzo di Esercizio che ciascun Beneficiario deve pagare per sottoscrivere l'Azione è pari per i Beneficiari non americani alla media aritmetica dei prezzi ufficiali della Borsa Telematica Italiana rilevati negli ultimi 30 giorni antecedenti la data di concessione dell'Opzione, per i Beneficiari americani la maggior somma tra (i) media aritmetica dei prezzi ufficiali della Borsa Telematica Italiana rilevati negli ultimi 30 giorni antecedenti la data di concessione dell'Opzione e (ii) il prezzo ufficiale rilevato il giorno antecedente il giorno di assegnazione.

La definizione dei criteri ai fini di eventuali rettifiche al numero massimo di Azioni soggette ad Opzione dipendenti da suddivisione o consolidamento di Azioni tramite riorganizzazione, ricapitalizzazione, frazionamento azionario, frazionamento azionario inverso, scissione ed altre operazioni straordinarie è demandata ai sensi dell'art. 10 del Regolamento al Consiglio.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

QUADRO 2									
opzioni (option grant)									
SEZIONE 1									
Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari									
Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	data della delibera assembleare	descrizione strumento	numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitate	numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitate ma non esercitate	data di assegnazione da parte dell'organo competente cda	prezzo di esercizio	prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	scadenza opzione
BEER CHRISTOPHER KEITH	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale ROW	250.000		27/07/2006	€ 20,97	€ 21,80	27/07/2015
BENTON JAMES S.	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	10.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
BOXER MICHAEL	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	20.000		05/03/2007	€ 24,03	23,93	06/03/2016
BRADLEY KERRY M.	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale USA	100.000		27/07/2006	€ 22,09	€ 21,80	27/07/2015
CAVATORTA ENRICO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale USA	1.100.000		27/07/2006	€ 22,09	€ 21,80	27/07/2015
CHEMELLO ROBERTO	Amministratore della Società	14/06/2006	piano triennale ROW	1.100.000		27/07/2006	€ 20,97	€ 21,80	27/07/2015
CHEMELLO ROBERTO	Amministratore della Società	14/06/2006	piano triennale ROW	1.100.000		27/07/2006	€ 20,97	€ 21,80	27/07/2015
COLEMAN THOMAS L.	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale USA	500.000		27/07/2006	€ 22,09	€ 21,80	27/07/2015
CURTIS MILDRED A.	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	30.000		05/03/2007	€ 24,03	23,93	06/03/2016
DENNIS JACK	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale USA	100.000		27/07/2006	€ 22,09	€ 21,80	27/07/2015
DENNIS JACK	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale USA	400.000		27/07/2006	€ 22,09	€ 21,80	27/07/2015
DIGIANDOMENICO ELIZABETH A.	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	20.000		05/03/2007	€ 24,03	23,93	06/03/2016
DORIGO ANDREA	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale USA	100.000		27/07/2006	€ 22,09	€ 21,80	27/07/2015
DORIGO ANDREA	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	20.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
D'ANGELANTONIO FABIO	Soggetto Rilevante che svolge funzioni direttive nella Società	14/06/2006	piano di s.o. 2007	30.000		05/03/2007	€ 24,03	23,93	06/03/2016
FAY PIERRE	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale ROW	100.000		27/07/2006	€ 20,97	€ 21,80	27/07/2015
FERRARESSO ALESSIO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	30.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
FICARELLI MARCO LUCIANO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	5.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
FRANCAVILLA CLAUDIO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	30.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
FRANCAVILLA GIANLUCA	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	5.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
FRANCAVILLA LUIGI	Amministratore della Società	14/06/2006	piano triennale ROW	1.500.000		27/07/2006	€ 20,97	€ 21,80	27/07/2015
GALLINA ANDREA	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	30.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
GIACOBBI VALERIO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale ROW	1.100.000		27/07/2006	€ 20,97	€ 21,80	27/07/2015

QUADRO 2 opzioni (option grant)									
SEZIONE 1									
Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari									
Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	data della delibera assembleare	descrizione strumento	numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	data di assegnazione da parte dell'organo competente cda	prezzo di esercizio	prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	scadenza opzione
GIANNOLA VITO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	5.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
GUERRA ANDREA	Amministratore della Società	14/06/2006	piano triennale ROW	2.500.000		27/07/2006	€ 20,97	€ 21,80	27/07/2015
GUILLERME CARLOS	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	10.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
KLUN ANTHONIE	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	20.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
KONG HEMIN	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	20.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
LA BORIA GIUSEPPE	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	30.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
LOVEJOY WALLACE W.	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	10.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
MC CLELLAND PETER	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale ROW	250.000		27/07/2006	€ 20,97	€ 21,80	27/07/2015
MELLA MARIO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	30.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
MICHEL BRIAN	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	5.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
MINAKAKIS GEORGE	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	30.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
MISTRON ENRICO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	100.000		27/07/2006	€ 22,09	€ 21,80	27/07/2015
MIYAKAWA ANTONIO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	30.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
MOLLO PAOLO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale ROW	1.100.000		27/07/2006	€ 20,97	€ 21,80	27/07/2015
MUTINELLI MASSIMILIANO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	30.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
PELLA' NICOLA	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale ROW	20.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
PRADI GIORGIO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano triennale ROW	500.000		27/07/2006	€ 20,97	€ 21,80	27/07/2015
RENON MASSIMO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	20.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
TAIT LUCA	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	30.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
TOFFOLI STEFANO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	5.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
VAGHI RICCARDO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	20.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
VENDRAMINI MARCO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	30.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
VIAN MASSIMO	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	20.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
WARWICK GARETH	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	10.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
WILLIAMS JOHN	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	5.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
WONG RUBY	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	10.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016

QUADRO 2 opzioni (option grant)									
SEZIONE 1									
Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari									
Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	data della delibera assembleare	descrizione strumento	numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	data di assegnazione da parte dell'organo competente cda	prezzo di esercizio	prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	scadenza opzione
YUEN ELLIOTT	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	10.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
ZAFFIN ANDREA	Amministratore di Società Controllata	14/06/2006	piano di s.o. 2007	5.000		05/03/2007	€ 24,03	€ 23,93	06/03/2016
ALTRI DIPENDENTI (n 114)	DIRIGENTI - QUADRI	14/06/2006	piano di s.o. 2007 piano triennale USA	1.060.000 1.100.000		05/03/2007 27/07/2006	€ 24,03 € 22,09	€ 23,93 € 21,80	06/03/2016 27/07/2015