



## 目录

1. 介绍.....	2
2. Luxottica 的可持续发展愿景.....	2
3. 参考标准.....	3
3.1 当地法律.....	3
3.2 LRSM 准则.....	3
3.3 Luxottica “零容忍” 机制.....	5
4. LRSM 管理.....	5
5. 参与并支持供应商改进.....	6

## 1. 介绍

Luxottica 负责任采购与制造 (LRSM) 是 Luxottica 集团的全球计划，旨在道德、劳动与人权、健康与安全、环境方面完全达到 Luxottica 和国际标准。该计划适用于集团的制造工厂和供应基地。

本文件介绍了：

- Luxottica 的可持续发展愿景；
- Luxottica 整个价值链中道德、劳动、健康与安全、环境方面的标准；
- Luxottica 为监控 LRSM 标准遵守情况制定的管理政策和流程。

## 2. Luxottica 的可持续发展愿景

见证生命的美丽。这一愿景支持着 Luxottica 的可持续业务方式，是集团战略不可分割的组成部分。它源自于永恒的美，这一在人类健康、尊重环境、伦理与透明关系的交集中产生的概念。

Luxottica 的可持续发展愿景建立在与特定承诺和具体举措相对应的四大支柱之上<sup>1</sup>。

- **追求卓越：**在不断追求卓越的过程中，重塑自主创新的能力是 Luxottica 故事的一部分，也是集团业务方法的特征。实现这一承诺的努力随处可见，它树立了 Luxottica 的长期目标，指向成功。
- **视觉健康：**Luxottica 通过其卓越的产品和世界一流的线下及线上客户服务促进眼睛健康和保健。
- **社会影响：**从一开始，Luxottica 就作为一家极具社会责任感的企业而闻名，随时准备通过创新的解决方案应对变化和新要求的出现。Luxottica 将以越来越富有洞察力的方式发挥这一角色，以促进其经营所在国家的福祉和社会平等，以及员工的专业和个人成长、健康与安全。
- **保护环境：**Luxottica 的环境可持续性植根于其经营所在社区的联系中。这一重责涉及整个组织的各个业务领域和地点。技术创新和持续投资旨在改善活动和流程，使整个价值链更具可持续性。

---

<sup>1</sup>欲了解有关 Luxottica 集团环境和社会责任工作、活动和成就的更多信息，请参阅 [www.luxottica.com/en/toseethebeautyoflife](http://www.luxottica.com/en/toseethebeautyoflife)

Luxottica 致力于确保这些支柱适用于内部和供应链内的各个层面，这是保证其产品和服务的卓越品质的基础。

集团要求供应商在这方面进行协作，配合审计并切实执行持续改进。

### 3. 参考标准

Luxottica 与供应商的关系远远超出了商业领域：他们还拥有相同的社会和环境责任价值观。供应商的选择标准以 SA8000 认证和全球契约规范为基础，这对公司自有和授权品牌均适用。

Luxottica 与其供应商之间的关系基于与 Luxottica 工厂治理相同的原则，Luxottica 网站上所载的集团道德规范对此进行了概述。

道德规范载列了指导行为的原则和价值观，以及 Luxottica 道德和企业责任文化。道德规范旨在确保适当性、公平性、诚信、忠诚和专业严谨性，指导公司内外的交易和业务开展方式。它聚焦于尊重 Luxottica 集团经营所在国家的法律和法规，以及尊重公司的核心程序。

道德规范适用于集团所有公司、地区、职能和工厂，与集团业务有直接关系的所有利益相关者（包括所有员工、合作者和供应商）必须采用。

#### 3.1 当地法律

正如道德准则中所明确规定的，供应商必须完全遵守适用的法律、规则和法规，包括与道德、劳动与人权、健康与安全以及环境相关的法律、规则和法规。

#### 3.2 LRSM 准则

除了需遵守法规以外，以下 Luxottica 负责任采购与制造准则明确规定了供应商需遵守的 Luxottica 道德、劳动与人权、健康与安全以及环境标准。这些已应用于 Luxottica 工厂的准则可能比当地法律更加严格。

#### 道德/治理

Luxottica 公然反对腐败和所有不正当企图；在所有商业交易中，Luxottica 都力求最大程度的诚信和透明度，明确禁止任何方的腐败行为。请参阅 Luxottica 网站上提供的 Luxottica 反腐败计划。

Luxottica 不容忍任何方对任何善意举报潜在非法活动或 Luxottica 准则违反行为的人进行任何形式的报复。

Luxottica 非常注重其专有技术和知识产权的保护，尤其是材料和组件的商标、产品设计和创新解决方案方面。对于作为被许可人的第三方的权利也是如此。未经适当授权或未获任何事先批准，Luxottica 不允许使用任何受保护的第三方权利。Luxottica 明确拒绝任何形式的假冒行为，并致力于促进对法律的尊重以及打击任何意图制造和销售假冒产品的行为。

## 劳动与人权

严禁使用**童工**。具体而言，必须确保无任何工人低于完成义务教育和允许就业的年龄。

如果年龄限制超过 16 岁，则必须以该年龄限制为准。

相反，如果没有关于年龄限制的具体指示，则应以 16 岁为限制：无论如何，不得雇佣任何未满 16 岁的人士。

在**工作时间**方面，Luxottica 遵守当地法律；在任何情况下，一周的正常工作时间不得超过 48 小时，且加班必须为自愿性质。年轻工人（16 至 18 岁）每天不得工作超过 8 小时，且不得上夜班。

员工在每七天内必须至少休息一天，且必须享受某种类型的带薪年假。

**工资**必须达到或超过当地法律规定的最低工资或现行行业工资，以较高者为准。员工加班必须获得加班费补偿。不得使用仅劳动合同安排、连续短期合同和虚假学徒计划。

此外，必须认可和尊重员工自主**加入和组织社团**及集体谈判的**权利**。必须确保与员工及其代表进行有效沟通，包括所有人员表达对工作和工作场所条件的担忧的保密手段。应建立一个解决劳资纠纷的制度。

**就业必须为自由选择**：不得强迫劳动，无论是以罪犯劳工、契约劳工、抵债劳工的形式或任何其他形式的强迫劳工。公司不能要求工人支付押金，或将其身份证明文件或任何其他基本证件（例如工作或居住许可证、旅行证件）转让给公司。

人员必须有权在完成工作后离开工作场所以及终止受雇，唯须提前向雇主发出通知（通知时限取决于国家法律）。

在招聘、报酬、培训、晋升、奖金和终止雇佣方面，不得存在基于种族、国籍、种姓、性别、宗教、年龄、残疾、婚姻状况、父母身份、协会会员、性取向、家庭责任、工会会员或政治观点等因素的**歧视**。不得容忍任何具有威胁性、侮辱性、剥削性或性胁迫性的行为。

必须给予所有人员以**尊严和尊重**。不得容忍使用体罚、精神或肉体胁迫、言语虐待或罚款或罚金作为纪律措施。

## 健康与安全

必须提供安全健康的工作环境，必须推行防止事故和伤害的职业健康和安全措施。这包括防止机械危害、化学危害和火灾。

事故和伤害必须适当报告、记录和监控。必须提供医疗设备和急救服务。

照明、供暖和通风系统必须充足。

员工必须能够随时使用充足且清洁的卫生设施。

必须明确向员工传达健康和**安全政策**。

如果向员工提供居住设施，应执行相同的标准。

## 环境

供应商和 Luxottica 的自有工厂必须遵守法规，并逐步改善运营中的环境绩效。

### 3.3 Luxottica “零容忍” 机制

除了上述合规计划（当地法律和 LRSM 准则）之外，还需根据“零容忍”规则评估典型相关性的主题。

零容忍标准概述如下：

- 雇佣 16 岁以下的儿童
- 危及生命的健康和**安全条件**
- 严重影响环境
- 使用强迫劳工、未申报劳工（黑市劳工）、罪犯劳工
- 腐败行为（包括但不限于贿赂、洗钱、非法交易）
- 拒绝访问网站和/或不允许审计员执行审计

“零容忍”机制要求立即采取行动以遵守规则；如果请求被忽略和/或问题持续存在，供应商将被逐步淘汰。

## 4. LRSM 管理

LRSM 计划涉及运营采购、风险管理、合规、资产保护、制造和内部审计部门，其目标如下：

- 保证遵守道德准则以及整个价值链在劳动与人权、健康与安全、环境方面的监管合规性
- 促进降低声誉和业务连续性风险
- 遵守全球贸易法，包括冲突矿产、制裁国家和个人以及洗钱。

由运营采购、内部审计、制造、质量、风险管理与合规以及可持续发展团队的代表组成的 LRSM 指导委员会会定期评估计划状态，并讨论需采取的进一步措施。

## 5. 参与并支持供应商改进

Luxottica 的所有利益相关者需熟悉道德规范、LRSM 准则及可持续发展计划，详情载于公司网站上。提高对道德规范和 LRSM 准则的认识和遵守是 Luxottica 的一项基本公司治理计划。Luxottica 致力于尽可能广泛地传播道德规范和 LRSM 准则（特别是向员工的传播），以及推行旨在将规范和准则融入 Luxottica 日常生活的特定培训和传播活动。对于外部利益相关者和供应商同样如此，Luxottica 积极推行认识和培训举措。

Luxottica 将继续评估其业务和供应链，以识别潜在风险，然后针对这些领域制定政策、程序和培训，从而确保于自身业务和供应链中在道德、员工权利和环境责任方面保持适当的保障措施。