



สารบัญ

1. บทนำ	2
2. วิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนของ Luxottica	2
3. มาตรฐานอ้างอิง	3
3.1 กฎหมายท้องถิ่น.....	4
3.2 หลักการของ LRSM	4
3.3 กลไก “การไม่เพิกเฉย” ของ Luxottica.....	6
4. การกำกับดูแลของ LRSM.....	7
5. การมีส่วนร่วมและการสนับสนุนซัพพลายเออร์เพื่อการพัฒนาปรับปรุง	7

1. บทนำ

การจัดการและการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบต่อ *Luxottica (LRSM)* คือโปรแกรมสากลของ *Luxottica Group* ที่มุ่งหวังจะบรรลุความสำเร็จในการปฏิบัติตามมาตรฐานของ *Luxottica* และมาตรฐานระหว่างประเทศอย่างเต็มที่ ในแง่ของจริยธรรม แรงงานและสิทธิมนุษยชน สุขภาพและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม โปรแกรมมีผลใช้กับโรงงานผลิตและฐานการจัดการของกลุ่มธุรกิจ

เอกสารปัจจุบันจะอธิบายถึง:

- วิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนของ Luxottica
- มาตรฐานที่ Luxottica อ้างอิงถึงในแง่ของจริยธรรม แรงงานและสิทธิมนุษยชน สุขภาพและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม สำหรับทั้งห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท
- การกำกับดูแลและกระบวนการของ Luxottica ในการตรวจติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐาน LRSM

2. วิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนของ Luxottica

เพื่อให้มองเห็นความงดงามของชีวิต

นี่คือวิสัยทัศน์ที่เป็นแรงบันดาลใจให้เกิดแนวทางธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของ

Luxottica

และเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ของกลุ่มธุรกิจ

สิ่งนี้มีต้นกำเนิดมาจากความเชื่อในเรื่องความงามที่เป็นสากล

ซึ่งเป็นจริงขึ้นมาได้เมื่อสวัสดิภาพของบุคคล

การเคารพในสิ่งแวดล้อม

จริยธรรม

และความโปร่งใสในความสัมพันธ์หลอมรวมเข้าด้วยกัน

วิสัยทัศน์ในเรื่องความยั่งยืนของ

Luxottica

มีรากฐานมาจากเสาหลักสี่ประการตามพันธะหน้าที่แต่ละด้านและการริเริ่มดำเนินการที่เป็นรูปธรรม¹

- *ความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ:* ในระหว่างการมุ่งหน้าสู่ความเป็นเลิศที่ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องนั้น ความสามารถในการปรับเปลี่ยนตัวเองและการสร้างสรรค์นวัตกรรมก็เป็นส่วนหนึ่งของเรื่องราวของ *Luxottica* และคุณลักษณะของแนวทางเชิงธุรกิจของกลุ่ม ความมุ่งมั่นนี้อยู่ในทุกหนแห่งและเป็นตัวกำหนดเป้าหมายและความสำเร็จระยะยาวของ *Luxottica*
- *สวัสดิภาพด้านการมองเห็น:* *Luxottica* ส่งเสริมสวัสดิภาพและสุขภาพของดวงตา ผ่านความเป็นเลิศของผลิตภัณฑ์และบริการสำหรับลูกค้าระดับโลก ทั้งในร้านค้าและระบบออนไลน์

¹ หากต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับความเพียรในการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม กิจกรรม และความสำเร็จของ *Luxottica Group* โปรดไปที่ www.luxottica.com/en/toseethebeautyoflife หลักการด้านการจัดการและการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบต่อ *Luxottica*

- *ผลกระทบต่อสังคม:* Luxottica
มีจุดเริ่มต้นที่โดดเด่นจากการเป็นบริษัทที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม เราจึงพร้อมที่จะรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากข้อกำหนดใหม่ที่มาพร้อมกับแนวทางแก้ปัญหาที่มีความสร้างสรรค์
นี่คือบทบาทของบริษัทในลักษณะที่มีความฉลาดแหลมคมมากขึ้น เพื่อช่วยส่งเสริมสวัสดิภาพและความเท่าเทียมทางสังคมในประเทศที่เราดำเนินกิจการ รวมถึงการเติบโตในทางวิชาชีพและในทางส่วนตัว สุขภาพ และความปลอดภัยของพนักงานของบริษัท
- *การปกป้องสิ่งแวดล้อม:* ความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อมของ Luxottica
มีรากฐานมาจากสายสัมพันธ์ที่บริษัทมีกับชุมชนที่เราดำเนินกิจการอยู่ นี่คือการรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับทั้งองค์กร ในหลากหลายขอบเขตและตำแหน่งที่ตั้งทางธุรกิจ นวัตกรรมเทคโนโลยีและการลงทุนอย่างต่อเนื่องที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกิจกรรม และกระบวนการ ช่วยทำให้ห่วงโซ่คุณค่าทั้งหมดมีความยั่งยืนมากขึ้นเป็นลำดับ

Luxottica มุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจว่าเสาหลักเหล่านั้นจะมีผลใช้กับทุกระดับชั้น ทั้งภายในและภายในห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งเป็นพื้นฐานของการรับประกันถึงคุณภาพระดับสูงของคุณภาพและบริการ

กลุ่มธุรกิจได้ขอให้ซัพพลายเออร์ร่วมมือกับแนวทางนี้ โดยอนุญาตให้มีการเข้าตรวจสอบอย่างเสรีและมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ต่อการพัฒนาปรับปรุงที่ต่อเนื่อง

3. มาตรฐานอ้างอิง

ความสัมพันธ์ของ Luxottica กับซัพพลายเออร์แน่นแฟ้นเกินกว่าแค่ขอบเขตการค้าในเชิงพาณิชย์: พวกเขายึดถือในค่านิยมเดียวกันสำหรับการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม หลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ใช้สำหรับซัพพลายเออร์จะเป็นไปตามการรับรองมาตรฐาน SA8000 และในคุณลักษณะตามข้อตกลงโลก (Global Compact) ซึ่งนำมาปรับใช้สำหรับทั้งแบรนด์ของบริษัทเองและแบรนด์ที่ได้รับสิทธิ์การอนุญาต

ความสัมพันธ์ระหว่าง Luxottica และซัพพลายเออร์ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักการเดียวกันที่กำกับดูแลโรงงานผลิตของ Luxottica และมีการให้รายละเอียดอยู่ในหลักจรรยาบรรณของกลุ่มธุรกิจ ซึ่งจะดูได้จากเว็บไซต์ของ Luxottica

หลักจรรยาบรรณเป็นตัวกำหนดหลักการและค่านิยมที่กระตุ้นให้เกิดการดำเนินการ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม Luxottica หลักจรรยาบรรณจะช่วยให้แน่ใจได้ว่าความถูกต้องเหมาะสม ความเป็นธรรม ความซื่อสัตย์ ความภักดี และความเคร่งครัดในทางวิชาชีพ จะช่วยชี้นำธุรกรรมของเราและวิถีทางที่เราดำเนินธุรกิจ

หลักการด้านการจัดหาและการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมของ Luxottica

ทั้งภายในและภายนอกบริษัท ซึ่งจะมุ่งเน้นที่การเคารพกฎหมายและระเบียบข้อบังคับในประเทศที่ Luxottica Group ดำเนินกิจการ รวมถึงการเคารพในระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทเป็นหัวใจหลัก

หลักจรรยาบรรณมีผลบังคับใช้กับบริษัท ภูมิภาค ส่วนงาน และโรงงานผลิตทุกแห่งของกลุ่มธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกรายต้องนำไปใช้ตามความเกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจของกลุ่ม รวมถึงพนักงาน ผู้ร่วมงาน และซัพพลายเออร์ทุกราย

3.1 กฎหมายท้องถิ่น

ตั้งที่ระบุไว้อย่างชัดเจนในหลักจรรยาบรรณ ซัพพลายเออร์จะกระทำการโดยสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้อย่างเต็มที่ รวมถึงส่วนที่เกี่ยวกับด้านจริยธรรม แรงงานและสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยภัยและสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

3.2 หลักการของ LRSM

ไม่ว่าข้อกำหนดของการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับจะเป็นอย่างไร หลักการด้านการจัดการและการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบของ Luxottica จะยึดถือมาตรฐานด้านจริยธรรม แรงงานและสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยภัยและสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมของ Luxottica ที่ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตาม หลักการเหล่านี้ที่มีการนำไปใช้กับโรงงานผลิตของ Luxottica แล้ว อาจมีความเคร่งครัดมากกว่ากฎหมายในท้องถิ่น

จริยธรรม/การกำกับดูแล

Luxottica

ต่อสู้อย่างเปิดเผยกับการทุจริตและความพยายามทุกรูปแบบในการสร้างอิทธิพลโดยไม่เหมาะสมในทุก การติดต่อเจรจาทางธุรกิจ Luxottica มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่ซื่อสัตย์และโปร่งใสให้มากที่สุด และบริษัทยังห้ามอย่างชัดเจนมิให้มีการทุจริต ไม่ว่าจะโดยฝ่ายใดก็ตาม โปรดดูโปรแกรมการต่อต้านการทุจริตของ Luxottica ได้จากเว็บไซต์ Luxottica

Luxottica

จะไม่ยินยอมให้เกิดการตอบโต้เอาคืนทุกรูปแบบต่อฝ่ายใดก็ตามที่มีเจตนาทุจริตในการรายงานกิจกรรม ที่อาจจะผิดกฎหมาย หรือละเมิดฝ่าฝืนหลักการของ Luxottica

Luxottica ใช้ความระมัดระวังสูงสุดเพื่อปกป้ององค์ความรู้และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่เกี่ยวกับเครื่องหมายการค้า การออกแบบผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมการแก้ปัญหา ทั้งในตัววัสดุและองค์ประกอบ เราใช้ความระมัดระวังเช่นเดียวกันนี้กับสิทธิของบุคคลที่สาม ซึ่งบริษัทกระทำหน้าที่ในฐานะผู้รับใบอนุญาต Luxottica ไม่อนุญาตให้ใช้สิทธิที่ได้รับความคุ้มครองของบุคคลที่สาม หากยังไม่ได้รับอนุญาตอย่างเหมาะสมหรือเป็นการละเมิดฝ่าฝืนการอนุมัติที่มีก่อนหน้าใด ๆ Luxottica ไม่ยอมรับสินค้าปลอมแปลงทุกชนิด

และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้เกิดการเคารพในกฎหมายและจะพยายามต่อสู้กับการริเริ่มกระทำการใด ๆ ก็ตามที่จะจงใจจะผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปลอม

หลักการด้านการจัดการและการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบของ Luxottica

แรงงานและสิทธิมนุษยชน

บริษัทต้องหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็ก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จะต้องแน่ใจว่าไม่มีพนักงานคนใดที่อายุน้อยกว่าเกณฑ์ของการจบการศึกษาภาคบังคับและการทำงาน เมื่อใดก็ตามที่เกณฑ์จำกัดอายุเกินกว่า 16 ปี จะต้องพิจารณาเกณฑ์จำกัดอายุดังกล่าว ในทางกลับกัน หรือในกรณีที่ไม่มีข้อบ่งชี้เฉพาะด้านเกี่ยวกับเกณฑ์จำกัดอายุ ให้ถือใช้เกณฑ์ที่อายุ 16 ปี: ทั้งนี้ต้องไม่จ้างงานผู้ใดก็ตามที่อายุต่ำกว่า 16 ปี

เมื่ออ้างอิงถึงชั่วโมงการทำงาน Luxottica จะใช้กฎหมายในท้องถิ่นเป็นหลัก ไม่ว่าจะกรณีใดก็ตาม สัปดาห์การทำงานปกติจะต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมงและการทำงานล่วงเวลาต้องเป็นไปตามความสมัครใจ พนักงานอายุน้อย (ระหว่าง 16 และ 18 ปี) ต้องทำงานไม่เกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน และไม่ทำงานกะกลางคืน พนักงานต้องมีวันหยุดพักผ่อนอย่างน้อย 1 วันภายในช่วงเวลาเจ็ดวันติดต่อกัน และต้องได้รับสิทธิลาหยุดประจำปีแบบได้รับค่าจ้างบางประเภท

ค่าแรงต้องมีความยุติธรรมหรือสูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำที่กำหนดโดยกฎหมายท้องถิ่นหรือค่าแรงที่บังคับใช้ ของอุตสาหกรรม ขึ้นอยู่กับว่าอัตราใดสูงกว่า พนักงานต้องได้รับค่าตอบแทนสำหรับการทำงานล่วงเวลาในอัตราพิเศษ จะต้องไม่มีการทำข้อตกลงเพื่อใช้เฉพาะแรงงาน สัญญาระยะสั้นที่ต่อเนื่อง และโครงการฝึกงานที่ไม่ใช่เรื่องจริง

นอกจากนี้ จะต้องตระหนักถึงและเคารพในสิทธิของพนักงานสำหรับการเข้าร่วมและจัดตั้งสมาคมตามที่พนักงานเลือกและการเจรจาต่อรองแบบรวมกลุ่ม ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพกับพนักงานและตัวแทนของพวกเขา รวมถึงช่องทางที่เก็บรักษาความลับสำหรับบุคลากรทุกคนที่แจ้งข้อวิตกกังวลของพวกเขาเกี่ยวกับงานและสภาพของสถานที่ทำงาน ควรมีระบบที่ใช้ระงับข้อพิพาทในอุตสาหกรรม

การจ้างงานต้องมีการเลือกอย่างเสรี: ต้องไม่ใช่แรงงานบังคับ ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบของแรงงานนอกระบบ แรงงานตามสัญญาผูกมัด แรงงานที่ทนทุกข์ทน หรือแรงงานบังคับรูปแบบอื่นใด บริษัทไม่สามารถบังคับให้พนักงานจ่ายเงินมัดจำ หรือโอนมอบเอกสารระบุตัวตน หรือเอกสารพื้นฐานอื่นใด (เช่น ใบอนุญาตทำงานหรือพาสปอร์ต เอกสารการเดินทาง) ให้แก่บริษัท บุคลากรต้องมีสิทธิที่จะออกจากสถานที่ปฏิบัติงานได้หลังจากเสร็จสิ้นวันทำงาน รวมถึงการยุติการจ้างงานของตนเอง โดยมีข้อแม้ว่าได้แจ้งให้นายจ้างทราบ (จำนวนวันของการแจ้งจะขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของประเทศ)

จะต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติในด้านการว่าจ้าง การจ่ายค่าตอบแทน การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การจ่ายโบนัส และการเลิกจ้าง บนพื้นฐานขององค์ประกอบต่าง ๆ เช่น เชื้อชาติ สัญชาติดั้งเดิม วรรณะ เพศ ศาสนา อายุ ความทุพพลภาพ สถานภาพสมรส สถานภาพการเป็นบิดามารดา

หลักการด้านการจัดหาและการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบของ Luxottica

การเป็นสมาชิกสมาคม เพศวิถี ความรับผิดชอบต่อครอบครัว การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือความคิดเห็นทางการเมือง จะต้องไม่เพิกเฉยต่อพฤติกรรมที่เป็นการข่มขู่ ทารุณกรรม เอาไรต์เอาเปรียบ หรือบีบบังคับในทางเพศ

บุคลากรทุกรายต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ จะต้องไม่เพิกเฉยต่อการใช้บทลงโทษขององค์กร การบังคับขู่เข็ญในทางจิตใจและร่างกาย การทารุณกรรมด้วยวาจา หรือโทษปรับหรือบทลงโทษเป็นมาตรการทางวินัย

สุขภาพและความปลอดภัย

ต้องดูแลให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ และต้องส่งเสริมหลักปฏิบัติด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ช่วยป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ โดยจะรวมถึงการปกป้องพนักงานจากอันตรายของเครื่องจักรกล อันตรายจากสารเคมี และเพลิงไหม้ ต้องรายงาน บันทึกข้อมูล และตรวจติดตามอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ ต้องจัดเตรียมอุปกรณ์การแพทย์และบริการปฐมพยาบาลไว้ ระบบแสงสว่าง ระบบทำความร้อน และระบบระบายอากาศต้องมีความเพียงพอเหมาะสม พนักงานต้องสามารถเข้าใช้สิ่งอำนวยความสะดวกที่ถูกละทิ้งได้ตลอดเวลา โดยต้องมีจำนวนที่เพียงพอและสะอาด พนักงานต้องได้รับการสื่อสารถึงนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างชัดเจน เมื่อมีการจัดหาที่พักในพนักงาน ต้องนำมาตรฐานเดียวกันนี้ไปใช้

สิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์และโรงงานผลิตของ Luxottica ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดและมีการพัฒนาปรับปรุงผลงานด้านสิ่งแวดล้อมในฐานปฏิบัติของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

3.3 กลไก “การไม่เพิกเฉย” ของ Luxottica

นอกเหนือจากแผนการปฏิบัติตามที่กล่าวถึงข้างต้น (กฎหมายท้องถิ่นและหลักการของ LRSM) จะมีการประเมินความเกี่ยวข้องหัวข้อที่เป็นแกนสารตามกฎ “การไม่เพิกเฉย”

หลักเกณฑ์การไม่เพิกเฉยจะมีรายละเอียดดังนี้:

- การจ้างงานเด็กที่อายุต่ำกว่า 16 ปี
- สภาวะทางสุขภาพและความปลอดภัยที่เป็นภัยต่อชีวิต
- ผลกระทบที่รุนแรงต่อสิ่งแวดล้อม
- การใช้แรงงานบังคับ แรงงานที่ไม่สำแดง (นอกบัญชี) แรงงานนักโทษ
- การประทุพทุฑิต (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงแต่ การติดสินบน การฟอกเงิน การค้าที่ผิดกฎหมาย)
- การปฏิเสธห้ามเข้าสถานประกอบการ และ/หรือ ไม่อนุญาตให้ผู้ตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบ

กลไก “การไม่เพิกเฉย” จะต้องมีการดำเนินการทันทีเพื่อปฏิบัติตามกฎระเบียบ หากมีการปฏิเสธคำขอและ/หรือปัญหายังคงมีอยู่ ซัพพลายเออร์จะถูกตัดสิทธิ์ออก

หลักการด้านการจัดหาและการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบของ Luxottica

4. การกำกับดูแลของ LRSM

โปรแกรม LRSM เกี่ยวข้องกับฝ่ายการจัดการเพื่อการบริหาร การจัดการความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การปกป้องสินทรัพย์ การผลิต และการตรวจสอบภายใน โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้:

- รับประกันถึงการเคารพในหลักจรรยาบรรณและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของห่วงโซ่คุณค่าทั้งหมด ในด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน สุขภาพและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมให้มีการบรรเทาความเสี่ยงในด้านชื่อเสียงและความต่อเนื่องของธุรกิจ
- เคารพกฎหมายการค้าสากล รวมถึงแร่ธาตุที่ขัดแย้ง ประเทศและบุคคลที่ถูกลงโทษ และการฟอกเงิน

คณะกรรมการอำนวยการด้าน LRSM ซึ่งประกอบไปด้วยตัวแทนของทีมงานจากฝ่ายการจัดการเพื่อการบริหาร การตรวจสอบภายใน การผลิต คุณภาพ การจัดการความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความยั่งยืน จะคอยประเมินสถานะของโปรแกรมเป็นระยะ ๆ และมีการหารือถึงขั้นตอนเพิ่มเติมที่จะดำเนินการ

5. การมีส่วนร่วมและการสนับสนุนซัพพลายเออร์เพื่อการพัฒนาปรับปรุง

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ Luxottica ทุกคนจะได้รับการแนะนำให้รู้จักหลักจรรยาบรรณ หลักการของ LRSM และโปรแกรมความยั่งยืน ซึ่งดูได้จากเว็บไซต์ของ Luxottica การส่งเสริมการตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและหลักการของ LRSM คือแนวทางการริเริ่มดำเนินการกำกับดูแลกิจการขั้นพื้นฐานสำหรับ Luxottica Luxottica มุ่งมั่นที่จะเผยแพร่หลักจรรยาบรรณและหลักการของ LRSM ออกไปในวงกว้างให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อพนักงาน รวมถึงการส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมเฉพาะด้านและกิจกรรมการสื่อสาร โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อผลักดันให้หลักจรรยาบรรณและหลักการได้เข้าไปอยู่ในบริบทการใช้ชีวิตประจำวันของ Luxottica เราใช้ความพยายามเดียวกันนี้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและซัพพลายเออร์ ด้วยการส่งเสริมการตระหนักรู้และการริเริ่มดำเนินการด้านการฝึกอบรม

Luxottica จะยังคงประเมินธุรกิจและห่วงโซ่อุปทานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อระบุหาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น แล้วจากนั้นจะกำหนดเป้าหมายดังกล่าวด้วยนโยบายระเบียบวิธีปฏิบัติ และการฝึกอบรม เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทยังมีการปกป้องที่เหมาะสมด้านจริยธรรม สิทธิของพนักงาน และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ภายในธุรกิจของบริษัทและห่วงโซ่อุปทาน