

da talune figure chiave e delle relative responsabilità, nonché previo parere del Comitato Risorse Umane

9. I meccanismi di incentivazione del responsabile dell'Internal Audit e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari sono coerenti con i compiti loro affidati.

3.4 Remunerazione variabile: Incentivi a Lungo Termine (“LTI”)

1. La retribuzione variabile ha anche una dimensione di lungo periodo volta tanto ad orientare l'azione del *management* e dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi aziendali, quanto a trattenere il personale chiave del Gruppo (c.d. *retention*).
2. Il sistema di incentivi a lungo termine (c.d. LTI) si sostanzia in piani di compensi basati su strumenti finanziari. In particolare la Società ha adottato i seguenti strumenti:
 - (i) Performance Shares Plan (cc. dd. Piani di Stock Grant) basati sull'attribuzione di “*Unit*”, ovvero del diritto a ricevere azioni Luxottica al raggiungimento di determinati obiettivi di *performance*; e
 - (ii) Piani di Stock Option basati sull'attribuzione di diritti di opzione per la successiva sottoscrizione di azioni Luxottica.

I dettagli di tali piani sono riportati nella relativa documentazione pubblicata ai sensi di legge.

3. Il riconoscimento della remunerazione variabile tiene conto del ruolo organizzativo ricoperto dai beneficiari nella Società o nelle società del Gruppo, dei risultati individuali di *performance* raggiunti dal beneficiario nell'anno precedente alla data di assegnazione e del potenziale di crescita professionale nel medio termine all'interno del Gruppo. L'assegnazione dei diritti comporta la valutazione dei seguenti elementi: (i) la capacità del singolo beneficiario di contribuire allo sviluppo della Società; (ii) la competenza professionale e il ruolo ricoperto nell'organigramma aziendale; (iii) il livello dei compensi complessivamente percepiti; e (iv) le esigenze di fidelizzazione.
4. Sia i Performance Shares Plan che i Piani di Stock Option possono essere rivolti a tutti i dipendenti, ovvero ai soli *top manager* della Società e del Gruppo, come individuati dal Consiglio di Amministrazione, che abbiano un potenziale di crescita professionale nel medio termine.
5. Per i Piani di Stock Option è di norma previsto che i diritti di opzione attribuiti siano esercitabili solo a seguito del decorso di un periodo di c.d. *vesting* adeguato (e, in ogni caso, non inferiore a tre anni). È altresì possibile che l'esercizio delle opzioni sia condizionato al conseguimento di specifici obiettivi di *performance* predefiniti in stretta correlazione con i *target* di medio-lungo periodo della Società e del Gruppo. Tali obiettivi sono definiti facendo riferimento a parametri che, a giudizio degli organi competenti, possono meglio rappresentare la creazione di valore da parte di Luxottica (quali, ad esempio, l'EPS - *Earning per Share* - consolidato).

6. Quanto ai piani attualmente in essere, si precisa infine che, giunto a scadenza il *Performance Shares Plan* 2008, in data 28 febbraio 2013 il Consiglio di Amministrazione - su proposta del Comitato Risorse Umane - ha deliberato di sottoporre all'assemblea degli azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2012 il *Performance Shares Plan* 2013-2017. Anche il nuovo piano presentato all'assemblea prevede che ai beneficiari, individuati dal Consiglio di Amministrazione tra i dipendenti della Società e del Gruppo, siano assegnati diritti ("Unit") per l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie Luxottica, a condizione che il parametro EPS ("Earning per Share") consolidato raggiunga cumulativamente - alla scadenza dei tre esercizi fiscali di riferimento - gli obiettivi di *performance* definiti dal Consiglio di Amministrazione all'atto dell'attribuzione delle Unit. Nell'ambito del *Performance Shares Plan* 2013-2017, si è previsto che il Consiglio di Amministrazione possa di volta in volta prevedere, per tutti o alcuni dei beneficiari, il divieto di trasferire - per un periodo di tempo predeterminato - le azioni ad essi assegnate. Non sono invece previsti sistemi di pagamento differito, né meccanismi di correzione *ex post*.
7. A partire dal 2013, la retribuzione variabile di lungo periodo si sostanzierà nella sola attribuzione gratuita di azioni della Società ai sensi del *Performance Shares Plan* 2013-2017.
8. L'individuazione dei beneficiari e l'assegnazione dei diritti nell'ambito dei piani di incentivazione a lungo termine avviene su base annuale e viene di norma deliberata dal Consiglio di Amministrazione dopo l'approvazione del bilancio da parte dell'assemblea.

3.5 Benefits e coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie

Con l'obiettivo di assicurare un'offerta di remunerazione complessiva quanto più possibile competitiva e allineata alle migliori pratiche adottate nei mercati locali, il pacchetto retributivo degli amministratori esecutivi, dei direttori generali, degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e dei *senior managers* viene completato da *benefits* non monetari (quali ad esempio l'auto aziendale e il telefono), nonché da forme di assicurazione complementari (i.e. assicurazione sanitaria integrativa, etc.). Inoltre, oltre alle coperture assicurative sulla vita e sugli infortuni anche extra-professionali previsti dal CCNL, viene offerta l'iscrizione ad una cassa di rimborso delle spese sanitarie integrativa, che va ad aggiungersi a quella prevista dal CCNL.

3.6 Indennità in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto di lavoro

1. Fatta la sola eccezione dell'Amministratore Delegato, non esistono accordi tra la Società e gli Amministratori, i direttori generali o gli altri dirigenti con responsabilità strategiche che prevedono indennità in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto.
2. La corresponsione di indennità o compensi di natura straordinaria, al termine del mandato o del rapporto di lavoro, non rientra nella generale politica della Società e del Gruppo in tema di remunerazione (fermi restando, in ogni caso, gli obblighi di legge e/o di CCNL per i dipendenti). Tuttavia, con riferimento a singoli Amministratori investiti di particolari cariche, o

direttori generali o altri dirigenti con responsabilità strategiche, la Società può pattuire trattamenti speciali connessi alla cessazione della carica o dell'impiego, ove ciò sia ritenuto opportuno al fine di attrarre e trattenere adeguate risorse professionali.

3. Tali accordi devono essere definiti in osservanza dei *benchmark* di riferimento in materia ed entro i limiti definiti dalla giurisprudenza e dalle prassi del Paese in cui l'accordo è concluso.

3.7 Patti di non concorrenza

1. Il Gruppo contempla la possibilità di stipulare con Amministratori, direttori generali, altri dirigenti con responsabilità strategica e *senior manager*, al termine del mandato o del rapporto di lavoro, dei patti di non concorrenza.
2. In conformità alla giurisprudenza e alla prassi, tali accordi possono prevedere il riconoscimento di un corrispettivo rapportato alla Retribuzione Annuale Lorda (c.d. RAL), in relazione alla durata e all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso.
3. Il vincolo di non concorrenza è riferito al settore merceologico in cui opera il Gruppo al momento della definizione dell'accordo e all'estensione territoriale; la sua ampiezza varia, inoltre, in relazione al ruolo ricoperto dal singolo al momento dell'interruzione del rapporto.

4. LA REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI

4.1 Il compenso di base degli Amministratori

Ai sensi di legge e di statuto, i compensi degli amministratori per la carica sono deliberati dall'Assemblea degli azionisti, la quale può determinarne il solo ammontare complessivo oppure provvedere anche alla relativa ripartizione tra gli Amministratori. Spetta agli amministratori il rimborso delle spese sostenute in ragione del loro ufficio.

4.2 La remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche

1. Il compenso degli Amministratori investiti di particolari cariche è determinato dal Consiglio di Amministrazione - su proposta del Comitato Risorse Umane - all'atto della nomina, o alla prima riunione successiva.
2. Il Consiglio di Amministrazione, in particolare, con il parere favorevole del Collegio Sindacale, può determinare per gli Amministratori investiti di particolari cariche una remunerazione aggiuntiva rispetto a quella determinata, di norma, dall'Assemblea all'atto della nomina (cfr. *supra* par. 4.1).
3. Pertanto, la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche può costituirsi di: (i) una componente fissa annua, che può tener conto delle particolari cariche di cui gli amministratori sono investiti; e (ii) nel caso di amministratori cui sono delegate specifiche funzioni, una componente variabile di medio-lungo termine (in particolare, tali amministratori possono essere destinatari dei piani di incentivazione di medio-lungo periodo; cfr. *supra* par.

3.4). La componente variabile rappresenta una parte significativa della remunerazione complessivamente riconosciuta a tali amministratori (di norma il peso in termini percentuali della remunerazione variabile sulla remunerazione totale può variare tra il 55% e il 65%).

4. Criteri simili valgono anche per i direttori generali della Società.
5. In alcuni casi in ragione dell'impegno richiesto le cariche speciali ricoperte nelle società controllate da Luxottica comportano l'attribuzione di un compenso.

4.3 La remunerazione degli Amministratori non esecutivi

1. La retribuzione degli Amministratori non esecutivi non è legata al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance* da parte della Società. Inoltre, essi non sono destinatari di piani di incentivazione a medio-lungo termine.
2. Gli Amministratori non esecutivi che sono componenti dei comitati istituiti in seno al Consiglio di Amministrazione (segnatamente, il Comitato Risorse Umane e il Comitato Controllo e Rischi) percepiscono un compenso aggiuntivo per tale ufficio, determinato dal Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Collegio Sindacale.
3. Il compenso aggiuntivo così attribuito viene assegnato su proposta del Comitato Risorse Umane restando inteso che in questo caso ciascun amministratore si astiene dal votare sulle proposte circa la propria remunerazione.

4.4 La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche

1. L'individuazione del personale più rilevante viene effettuata a cura dell'Amministratore Delegato, consultati il Direttore Generale Funzioni Centrali Corporate e il Direttore Risorse Umane. Il gruppo dei dirigenti con responsabilità strategiche include le risorse apicali in Italia e all'estero.
2. Per i dirigenti con responsabilità strategiche, la remunerazione variabile annua (costituita sia da MBO che da piani di incentivazione LTI, secondo quanto sopra indicato) rappresenta una quota significativa della remunerazione complessiva: di norma il peso in termini percentuali della remunerazione variabile sulla remunerazione totale può variare tra il 55% e il 65%.

La Politica di Remunerazione sopra esposta non presenta significative variazioni rispetto a quella sottoposta al voto consultivo dell'assemblea del 27 aprile 2012, fatti salvi alcuni aspetti riguardanti la remunerazione variabile di lungo periodo (cfr. par. 3.4).

SEZIONE II

INFORMAZIONI SUI COMPENSI 2012

1. DESCRIZIONE DEI COMPENSI

1. Nel seguito sono nominativamente illustrate le voci che compongono i compensi corrisposti - a qualsiasi titolo e in qualunque forma - nell'esercizio 2012 a favore: (i) dei componenti del Consiglio di Amministrazione; (ii) del Direttore Generale Funzioni Centrali Corporate; e (iii) dei componenti del Collegio Sindacale; per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche le medesime informazioni sono fornite a livello aggregato.

Si precisa che l'assemblea del 27 aprile 2012 ha nominato il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale che resteranno in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2014; ove non diversamente specificato, le cariche indicate nei successivi paragrafi sono state ricoperte per l'intero esercizio 2012: Leonardo Del Vecchio, Luigi Francavilla, Andrea Guerra, Enrico Cavatorta, Roger Abravanel, Mario Cattaneo, Claudio Costamagna, Sergio Erede, Claudio Del Vecchio, Marco Mangiagalli, Marco Reboa sono stati infatti confermati amministratori dall'assemblea del 27 aprile 2012. Del pari, in data 27 aprile Francesco Vella e Alberto Giussani sono stati confermati rispettivamente Presidente del Collegio Sindacale e Sindaco Effettivo.

2. **Leonardo Del Vecchio** (Presidente del Consiglio di Amministrazione) ha percepito: (i) il compenso "di base" come consigliere di Luxottica; (ii) il compenso "aggiuntivo" per la carica di Presidente della Società ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, del codice civile.
3. **Luigi Francavilla** (Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione) ha percepito: (i) il compenso "di base" come consigliere di Luxottica; (ii) il compenso "aggiuntivo" per la carica di Vice Presidente della Società ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, del codice civile; (iii) e il compenso per la carica di Presidente della società controllata Luxottica S.r.l.

Inoltre, in data 28 febbraio 2012, il Consiglio di Amministrazione di Luxottica, su proposta del Comitato Risorse Umane, verificato il raggiungimento degli obiettivi di EPS nel triennio di riferimento 2009-2011 previsti dal Piano Performance Share 2009, ha assegnato a Luigi Francavilla n. 212.500 azioni Luxottica. Luigi Francavilla, infatti, pur avendo cessato il proprio rapporto di lavoro con la Società per raggiunti limiti di età ed in conformità alle previsioni del regolamento del summenzionato piano, ha mantenuto il diritto all'assegnazione di azioni della Società.

Nel corso del 2012 Luigi Francavilla ha esercitato 1.580.000 diritti di opzione assegnati in attuazione del Piano Delfin¹ e 70.000 diritti di opzione nell'ambito del Piano di Stock Options riassegnato ordinario 2009.

4. **Andrea Guerra** (Amministratore Delegato) ha percepito: (i) il compenso "di base" come consigliere di Luxottica; (ii) il compenso "aggiuntivo" per la carica di Amministratore Delegato della Società ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, del codice civile; (iii) la retribuzione fissa come dirigente della Società (essendone anche dipendente); (iv) la remunerazione variabile

¹ Piano Delfin: Piano di incentivazione assegnato nel 2004 dall'azionista di riferimento Delfin S.à r.l. a favore del Top Management della Società, avente a oggetto, alla data di attribuzione, 9,6 Milioni di Azioni Luxottica Group dalla stessa Delfin detenute. Le opzioni sono diventate esercitabili in data 30 Giugno 2006 sulla base del raggiungimento di determinati obiettivi economici.

MBO relativa al 2012; (v) un'assicurazione infortuni supplementare ed altri *benefit* di natura non monetaria.

In data 28 febbraio 2012, il Consiglio di Amministrazione di Luxottica, su proposta del Comitato Risorse Umane, verificato il raggiungimento degli obiettivi di EPS nel triennio di riferimento 2009-2011 previsti dal Piano Performance Share 2009, ha assegnato ad Andrea Guerra n. 375.000 azioni Luxottica.

Nel corso dell'esercizio 2012 egli è stato individuato come beneficiario del piano di incentivazione Performance Share Plan 2012 di Luxottica, per un totale di 90.000 diritti assegnati.

In data 28 febbraio 2013, il Consiglio di Amministrazione di Luxottica, su proposta del Comitato Risorse Umane, verificato il raggiungimento degli obiettivi di EPS nel triennio di riferimento 2010-2012 previsti dal Piano Performance Share 2010, ha assegnato ad Andrea Guerra n. 90.000 azioni Luxottica.

5. **Enrico Cavatorta** ha percepito: (i) il compenso “di base” come consigliere di Luxottica; (ii) la retribuzione fissa come Direttore Generale Funzioni Centrali Corporate della Società (essendone anche dipendente); (iii) la remunerazione variabile MBO relativa al 2012; (iv) un'assicurazione infortuni supplementare ed altri *benefit* di natura non monetaria.

In data 28 febbraio 2012, il Consiglio di Amministrazione di Luxottica, su proposta del Comitato Risorse Umane, verificato il raggiungimento degli obiettivi di EPS nel triennio di riferimento 2009-2011 previsti dal Piano Performance Share 2009, ha assegnato a Enrico Cavatorta n. 112.500 azioni Luxottica.

Nel corso dell'esercizio 2012 egli è stato individuato come beneficiario del piano di incentivazione Performance Share Plan 2012 di Luxottica, per un totale di 36.000 diritti assegnati.

In data 28 febbraio 2013, il Consiglio di Amministrazione di Luxottica, su proposta del Comitato Risorse Umane, verificato il raggiungimento degli obiettivi di EPS nel triennio di riferimento 2010-2012 previsti dal Piano Performance Share 2010, ha assegnato a Enrico Cavatorta n. 36.000 azioni Luxottica.

Nel corso del 2012 Enrico Cavatorta ha esercitato 500.000 diritti di opzione assegnati in attuazione del Piano Delfin e 23.500 diritti di opzione nell'ambito del Piano di Stock Options 2004.

6. **Mario Cattaneo** (Presidente del Comitato Controllo e Rischi, già Comitato di Controllo Interno) ha percepito: (i) il compenso “di base” come consigliere di Luxottica; nonché (ii) il compenso “aggiuntivo” come Presidente del Comitato.
7. **Claudio Costamagna** (Presidente del Comitato Risorse Umane) ha percepito: (i) il compenso “di base” come consigliere di Luxottica; nonché (ii) il compenso “aggiuntivo” come Presidente del Comitato Risorse Umane.

8. **Ivanhoe Lo Bello**, (componente del Comitato di Controllo Interno), è stato in carica fino al 27 aprile 2012. Ha percepito: (i) il compenso “di base” come consigliere di Luxottica; nonché (ii) il compenso “aggiuntivo” quale membro del Comitato di Controllo Interno.
9. **Marco Mangiagalli** e **Marco Reboa** (componenti del Comitato Controllo e Rischi, già Comitato di Controllo Interno) hanno percepito: (i) il compenso “di base” come consiglieri di Luxottica; nonché (ii) il compenso “aggiuntivo” quali membri del Comitato.
10. **Roger Abravanel** (componente del Comitato Risorse Umane) ha percepito: (i) il compenso “di base” come consigliere di Luxottica; nonché (ii) il compenso “aggiuntivo” per la partecipazione al Comitato Risorse Umane.
11. **Sabina Grossi e Gianni Mion** (componenti del Comitato Risorse Umane) sono stati in carica fino al 27 aprile 2012. Hanno percepito: (i) il compenso “di base” come consigliere di Luxottica; nonché (ii) il compenso “aggiuntivo” per la partecipazione al Comitato Risorse Umane.
12. **Roberto Chemello** è stato in carica fino al 27 aprile 2012. Ha percepito esclusivamente il compenso “di base” come consigliere di Luxottica. Inoltre nel corso dell’esercizio 2012 Roberto Chemello ha esercitato 1.000.000 diritti di opzione nell’ambito del Piano Delfin e 140.500 diritti nell’ambito dei Piani di Stock Options 2004 e 2006.
13. **Claudio Del Vecchio** e **Sergio Erede**, hanno percepito esclusivamente il compenso “di base” come consiglieri di Luxottica.
14. **Elisabetta Magistretti** (componente del Comitato di Controllo e Rischi) è stata nominata Consigliere nonché componente del Comitato in data 27 aprile 2012. Ha percepito: (i) il compenso “di base” come consigliere di Luxottica; nonché (ii) il compenso “aggiuntivo” quale membro del Comitato.
15. **Anna Puccio** (componente del Comitato Risorse Umane) è stata nominata Consigliere nonché componente del Comitato in data 27 aprile 2012. Ha percepito: (i) il compenso “di base” come consigliere di Luxottica; nonché (ii) il compenso “aggiuntivo” quale membro del Comitato Risorse Umane.
16. **Francesco Vella** (Presidente del Collegio Sindacale) ha percepito il compenso per la carica di Presidente del Collegio Sindacale di Luxottica determinato dall’assemblea degli azionisti.
17. **Alberto Giussani** (componente effettivo del Collegio Sindacale) ha percepito il compenso per la carica di sindaco effettivo di Luxottica determinato dall’assemblea degli azionisti all’atto della nomina.
18. **Barbara Tadolini** (componente effettivo del Collegio Sindacale, nominata dall’assemblea del 27 aprile 2012) ha percepito il compenso per la carica di sindaco effettivo di Luxottica determinato dall’assemblea degli azionisti all’atto della nomina.
19. **Enrico Cervellera** (componente effettivo del Collegio Sindacale, in carica fino al 27 aprile 2012) ha percepito il compenso per la carica di sindaco effettivo di Luxottica determinato dall’assemblea degli azionisti all’atto della nomina.

20. Con riferimento ai **dirigenti con responsabilità strategiche**, sono stati corrisposti i seguenti compensi:

(a) quanto ai 15 dirigenti con responsabilità strategiche **dipendenti della Società**:

- essi hanno percepito: (i) la retribuzione fissa come dirigenti dipendenti di Luxottica; (ii) la remunerazione variabile MBO relativa al 2012; e (iii) altri *benefit* di natura non monetaria;
- in 2 casi, nel corso del 2012 è venuto meno il rapporto di lavoro dipendente con la Società e - nell'ambito della risoluzione di tale rapporto di lavoro - è stata corrisposta un'indennità di fine rapporto, determinata secondo criteri che tengono conto del numero di anni di servizio presso la Società; inoltre, è stato concordato il mantenimento dei piani di Stock Option in essere assegnati in precedenza;
- in un caso, il dirigente ha ricoperto la carica solo per parte dell'anno;
- a 10 di loro è stato attribuito il piano di incentivazione Performance Share Plan 2012 per un totale di 180.000 diritti, mentre a 2 di loro è stato attribuito il Piano di Stock Option 2012 per un totale di 35.000 opzioni;
- in data 28 febbraio 2012, il Consiglio di Amministrazione di Luxottica, su proposta del Comitato Risorse Umane, verificato il raggiungimento degli obiettivi di EPS nel triennio di riferimento 2009-2011 previsti dal Piano Performance Share 2009, ha assegnato a 8 dirigenti con responsabilità strategiche dipendenti della Società n. 362.500 azioni Luxottica;
- nel corso del 2012, n. 2 dirigenti con responsabilità strategiche dipendenti della Società hanno esercitato 820.000 diritti di opzione assegnati nell'ambito del Piano Delfin e n.11 dirigenti hanno esercitato 953.000 diritti nell'ambito dei Piani di Stock Option;
- in data 28 febbraio 2013, il Consiglio di Amministrazione di Luxottica, su proposta del Comitato Risorse Umane, verificato il raggiungimento degli obiettivi di EPS nel triennio di riferimento 2010-2012 previsti dal Piano Performance Share 2010, ha assegnato a 8 dirigenti con responsabilità strategiche dipendenti della Società n. 139.500 azioni Luxottica;

(b) quanto ai 7 dirigenti con responsabilità strategiche **dipendenti delle controllate**:

- essi hanno percepito: (i) la retribuzione fissa come dipendenti; (ii) la remunerazione variabile MBO relativa al 2012; e (iii) altri *benefit* di natura non monetaria;
- in un caso, il dirigente ha ricoperto la carica solo per parte dell'anno;
- a 7 di loro è stato attribuito il piano di incentivazione Performance Share Plan 2012 per un totale di 132.000 diritti;
- in data 28 febbraio 2012, il Consiglio di Amministrazione di Luxottica Group S.p.A., verificato il raggiungimento degli obiettivi di EPS nel triennio di riferimento 2009-2011 previsti dal Piano Performance Share 2009, ha assegnato n. 143.750 azioni Luxottica a 4 dei summenzionati dirigenti con responsabilità strategiche dipendenti delle controllate; a 3 ulteriori beneficiari il cui rapporto di lavoro è venuto meno, si è proceduto, in conformità alle previsioni del regolamento, all'assegnazione di una somma sostitutiva di denaro, calcolata in conformità al valore normale del titolo

Luxottica Group alla data di assegnazione sulla base del numero di azioni cui avrebbero avuto diritto;

- nel corso del 2012, n. 5 dirigenti con responsabilità strategiche dipendenti delle controllate hanno esercitato 316.100 diritti di opzione assegnati in attuazione dei piani di Stock Options;
- in data 28 febbraio 2013, il Consiglio di Amministrazione di Luxottica, su proposta del Comitato Risorse Umane, verificato il raggiungimento degli obiettivi di EPS nel triennio di riferimento 2010-2012 previsti dal Piano Performance Share 2010, ha assegnato a 5 dirigenti con responsabilità strategiche dipendenti di società controllate n. 76.500 azioni Luxottica; a 5 ulteriori beneficiari il cui rapporto di lavoro è venuto meno, si è proceduto, in conformità alle previsioni del regolamento, all'assegnazione di una somma sostitutiva di denaro, calcolata in conformità al valore normale del titolo Luxottica Group alla data di assegnazione sulla base del numero di azioni cui avrebbero avuto diritto;
- a far tempo dal 2010, a uno di loro è stato assegnato un piano di incentivazione monetario su base triennale misurato su specifici obiettivi di business.

21. Si noti che le remunerazioni riportate nella presente Relazione sono state determinate, per l'esercizio 2012, in conformità con la Politica di Remunerazione sottoposta all'assemblea degli azionisti il 27 aprile 2012.
22. In calce alla Relazione è riportata una tabella predisposta ai sensi dell'articolo 84-*bis*, comma 5, del Regolamento Emittenti in relazione all'assegnazione di n. 523.800 azioni Luxottica deliberata, con effetto dal 1 marzo 2013, dal Consiglio di Amministrazione in data 28 febbraio 2013 in attuazione del Piano di Performance Share 2010.
23. Per maggiori dettagli sui compensi corrisposti, si vedano le tabelle riportate nel seguito; mentre per maggiori dettagli sui piani di incentivazioni approvati dalla Società, si rinvia ai documenti e ai regolamenti pubblicati sul sito www.luxottica.com, Sezione Governance/Remunerazioni/Piani di Incentivazione.

2. INFORMAZIONI SULLE CONSEGUENZE DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO O DI AMMINISTRAZIONE E SULL'ESISTENZA DI ACCORDI PARTICOLARI CON AMMINISTRATORI E DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

1. Attualmente, fatta eccezione per l'Amministratore Delegato, in coerenza con la politica della società in materia (cfr. *supra* Sezione I, par. 3.6) non esistono accordi tra la Società e gli amministratori o i dirigenti con responsabilità strategiche che prevedano indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto o di cessazione della carica prima della naturale scadenza del mandato (neppure per il caso di offerta pubblica d'acquisto).

Non esistono accordi che prevedono l'assegnazione o il mantenimento di benefici non monetari o la stipula di contratti di consulenza ad hoc in caso di cessazione del rapporto. Non esistono accordi che prevedono compensi per impegni di non concorrenza.

2. Per quanto riguarda l'Amministratore Delegato Andrea Guerra:

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity * (Valore teorico e potenziale)	Indennità di fine carica o cessazione rapporto
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Elisabetta Magistretti	Amministratore	27 aprile 2012-31 dicembre 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				57.611	16.944,5(8)					74.555,5		
(II) Compensi da collegate e controllate												
(III) Totale				57.611	16.944,5					74.555,5		
Marco Mangiagalli	Amministratore	1 gennaio 2012-31 dicembre 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				83.775	23.389 (8)					107.164		
(II) Compensi da collegate e controllate												
(III) Totale				83.775	23.389					107.164		
Anna Puccio	Amministratore	27 aprile 2012-31 dicembre 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				57.611	16.944(4)							
(II) Compensi da collegate e controllate												
(III) Totale				57.611	16.944							
Marco Reboa	Amministratore	1 gennaio 2012-31 dicembre 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				83.775	23.389(8)					107.164		
(II) Compensi da collegate e controllate												
(III) Totale				83.775	23.389					107.164		
Francesco Vella	Presidente Collegio Sindacale	1 gennaio 2012-31 dicembre 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				105.000						105.000		
(II) Compensi da collegate e controllate												
(III) Totale				105.000						105.000		
Alberto Giussani	Sindaco Effettivo	1 gennaio 2012-31 dicembre 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				70.000						70.000		
(II) Compensi da collegate e controllate												
(III) Totale				70.000						70.000		
Enrico Cervellera	Sindaco Effettivo	1 gennaio 2012-27 aprile 2012	Approvazione bilancio 2011									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				23.333						23.333		
(II) Compensi da collegate e controllate												
(III) Totale				23.333						23.333		
(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity * (Valore teorico e potenziale)	Indennità di fine carica o cessazione rapporto
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Barbara Tadolini	Sindaco Effettivo	27 aprile 2012-31 dicembre 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				47.444,5						47.444,5		
(II) Compensi da collegate e controllate												
(III) Totale				47.444,5						47.444,5		
Dirigenti con responsabilità strategiche (N.15 dipendenti della società)												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				4.832.883		3.319.600		197.418	209.528	8.559.429	4.604.116	1.285.321
(II) Compensi da collegate e controllate												
(III) Totale				4.832.883		3.319.600		197.418	209.528	8.559.429	4.604.116	1.285.321
Dirigenti con responsabilità strategiche (N. 7 dipendenti di controllate)												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
(II) Compensi da collegate e controllate				2.968.900		2.866.643		56.763		5.892.306	2.673.988	767.923
(III) Totale				2.968.900		2.866.643		56.763		5.892.306	2.673.988	767.923

- 1) Di cui 83.775 euro come consigliere e 1.200.000 euro per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione
- 2) Di cui 83.775 euro come consigliere e 58.002 euro per la carica di Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione
- 3) Di cui 83.775 euro come consigliere, 818.802 euro per la carica di Amministratore Delegato e 1.602.453 euro quale retribuzione da lavoro dipendente
- 4) Compenso per la carica di componente del Comitato Risorse Umane
- 5) Compenso per la carica di Presidente del Comitato Controllo e Rischi (già Comitato di Controllo Interno)
- 6) Di cui 83.775 euro come consigliere e 690.678 euro quale retribuzione da lavoro dipendente
- 7) Compenso per la carica di Presidente del Comitato Risorse Umane
- 8) Compenso per la carica di componente del Comitato di Controllo Interno/Comitato Controllo e Rischi

* E' indicata la quota di competenza dell'esercizio dei compensi basati su strumenti finanziari, calcolata ripartendo il *fair value* degli strumenti stessi alla data di assegnazione, calcolato con tecniche attuariali, lungo il periodo di *vesting*

Tabella 2 - Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e ai dirigenti con responsabilità strategiche

A	B	(1)	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			(14)	Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)				
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio (dal -al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio (dal -al)	Fair value alla data di assegnazione (<i>Valore teorico e potenziale</i>)	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value * (<i>Valore teorico e potenziale</i>)	
Luigi Francavilla	Vice Presidente	Piano Riassegnato ordinario 2009 non US (delibera cda 07 maggio 2009)	70.000	euro 13,45	07 maggio 2012 - 07 maggio 2018							70.000	euro 13,45	euro 28,63				
		Piano Riassegnato straordinario 2009 non US (delibera cda 07 maggio 2009)	750.000	euro 13,45	03 dicembre 2012 - 07 maggio 2018											750.000		
		Piano Delfin	1.580.000	euro 13,67	30 giugno 2006 - 30 agosto 2014							1.580.000	euro 13,67	euro 27,13				
Andrea Guerra	Amministratore Delegato	Piano Riassegnato straordinario 2009 non US (delibera cda 07 maggio 2009)	1.250.000	euro 13,45	03 dicembre 2012 - 07 maggio 2018											1.250.000		
		Piano Delfin	2.000.000	euro 13,67	30 giugno 2006 - 30 agosto 2014											2.000.000		

A	B	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio				Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)			
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio (dal -al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio (dal -al)	Fair value alla data di assegnazione (<i>Valore teorico e potenziale</i>)	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value * (<i>Valore teorico e potenziale</i>)
Enrico Cavatorta	Amministratore / Direttore Generale Funzioni Centrali Corporate	Piano Stock Option 2004 (delibera cda 4 marzo 2004)	23.500	euro 13,79	31 gennaio 2005 – 31 gennaio 2013							23.500	euro 13,79	euro 27,34			
		Piano Riassegnato ordinario 2009 non US (delibera cda 07 maggio 2009)	70.000	euro 13,45	07 maggio 2012 – 07 maggio 2018											70.000	
		Piano Riassegnato straordinario 2009 non US (delibera cda 07 maggio 2009)	550.000	euro 13,45	03 dicembre 2012 – 07 maggio 2018											550.000	
		Piano Delfin	900.000	euro 13,67	30 giugno 2006 – 30 agosto 2014							500.000	euro 13,67	euro 28,54		400.000	
Roberto Chemello	Amministratore	Piano Stock Option 2004 (delibera cda 4 marzo 2004)	70.500	euro 13,79	31 gennaio 2005 – 31 gennaio 2013							70.500	euro 13,79	euro 27,34			
		Piano Stock Option 2006 (delibera cda 31 gennaio 2006)	70.000	euro 22,19	01 febbraio 2008 – 31 gennaio 2015							70.000	euro 22,19	euro 30,28			
		Piano Straordinario 2006 non US (delibera cda 27 luglio 2006)	1.100.000	euro 20,99	03 dicembre 2012 – 27 luglio 2015											1.100.000	
		Piano Delfin	1.600.000	euro 13,67	30 giugno 2006 – 30 agosto 2014							1.000.000	euro 13,67	euro 27,55		600.000	

A	B	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio							Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio	
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)				(14)
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio (dal -al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio (dal -al)	Fair value alla data di assegnazione (<i>Valore teorico e potenziale</i>)	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value * (<i>Valore teorico e potenziale</i>)	
Dirigenti con responsabilità strategiche (N. 15 dipendenti della società)		Piano Stock Option 2004 (delibera cda 4 marzo 2004)	121.000	euro 13,79	31 gennaio 2005 – 31 gennaio 2013							121.000	euro 13,79	euro 27,20				
		Piano Stock Option 2005 (delibera cda 15 febbraio 2005)	27.000	euro 16,89	31 gennaio 2007 – 31 gennaio 2014							27.000	euro 16,89	euro 28,73				
		Piano Stock Option 2008 (delibera cda 13 marzo 2008)	110.000	euro 18,08	14 marzo 2011 – 14 marzo 2017							90.000	euro 18,08	euro 29,97		20.000		
		Piano Stock Option 2009 non US (delibera cda 07 maggio 2009)	10.000	euro 13,45	07 maggio 2012 – 07 maggio 2018							10.000	euro 13,45	euro 25,77				
		Piano Riassegnato ordinario 2009 non US (delibera cda 07 maggio 2009)	420.000	euro 13,45	07 maggio 2012 – 07 maggio 2018							255.000	euro 13,45	euro 27,15		165.000		
		Piano Stock Option 2010 non US (delibera cda 29 aprile 2010)	80.000	euro 20,72	29 aprile 2013 – 29 aprile 2019												80.000	euro 149.067
		Piano Riassegnato straordinario 2009 non US (delibera cda 07 maggio 2009)	1.400.000	euro 13,45	03 dicembre 2012 – 07 maggio 2018							450.000	euro 13,45	euro 31,49		950.000		

A	B	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio				Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)			
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio (dal -al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio (dal -al)	Fair value alla data di assegnazione (<i>Valore teorico e potenziale</i>)	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value * (<i>Valore teorico e potenziale</i>)
		Piano Stock Option 2011 non US (delibera cda 28 aprile 2011)	60.000	euro 22,62	28 aprile 2014 – 28 aprile 2020											60.000	euro 132.200
		Piano Stock Option 2012 non US (delibera cda 7 maggio 2012)				35.000	euro 26,94	07 maggio 2015 – 07 maggio 2021	euro 8,23	07 maggio 2012	euro 28,23					35.000	euro 96.017
		Piano Delfin	1.250.000	euro 13,67	30 giugno 2006 – 30 agosto 2014							820.000	euro 13,67	euro 28,09		430.000	
Dirigenti con responsabilità strategiche (N. 7 dipendenti di controllate)		Piano Stock Option 2004 (delibera cda 4 marzo 2004)	42.600	euro 13,79	31 gennaio 2005 – 31 gennaio 2013							42.600	euro 13,79	euro 27,10			
		Piano Stock Option 2005 (delibera cda 15 febbraio 2005)	54.000	euro 16,89	31 gennaio 2007 – 31 gennaio 2014							36.000	euro 16,89	euro 27,25		18.000	
		Piano Stock Option 2008 (delibera cda 13 marzo 2008)	30.000	euro 18,08	14marzo 2011 – 14 marzo 2017											30.000	
		Piano Riassegnato ordinario 2009 non US (delibera cda 07 maggio 2009)	30.000	euro 13,45	07 maggio 2012 – 07 maggio 2018											30.000	
		Piano Riassegnato ordinario 2009 US (delibera cda 07 maggio 2009)	130.000	euro 15,03	03 dicembre 2012 – 31 marzo 2017								60.000	euro 15,03	euro 31,46		70.000

A	B	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio	
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)				(13)
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio (dal -al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio (dal -al)	Fair value alla data di assegnazione (<i>Valore teorico e potenziale</i>)	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value * (<i>Valore teorico e potenziale</i>)
		Piano Riassegnato straordinario 2009 non US (delibera cda 07 maggio 2009)	125.000	euro 13,45	03 dicembre 2012 – 07 maggio 2018							125.000	euro 13,45	euro 31,43			
		Piano Riassegnato straordinario 2009 US (delibera cda 07 maggio 2009)	150.000	euro 15,11	03 dicembre 2012 – 12 giugno 2018							12.500	euro 15,11	euro 31,17		137.500	
		Piano Straordinario 2004 (delibera cda 27/10/2004)	40.000	usd 18,59	31 gennaio 2007 – 31 gennaio 2012							40.000	usd 18,59	euro 23,32			
Totale			14.013.600			35.000						5.303.100				8.745.500	euro 377.284

* E' indicata la quota di competenza dell'esercizio dei compensi basati su strumenti finanziari, calcolata ripartendo il *fair value* degli strumenti stessi alla data di assegnazione, calcolato con tecniche attuariali, lungo il periodo di *vesting*

Tabella 3A - Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari diversi dalle stock option a favore di componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A	B	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		(9)	(10)	
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione (<i>Valore teorico e potenziale</i>)	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value * (<i>Valore teorico e potenziale</i>)
Luigi Francavilla	Vice Presidente	PIANO PSP 2009 (delibera cda 7 maggio 2009)										212.500 euro 5.675.663	
Andrea Guerra	Amministratore Delegato	PIANO PSP 2009 (delibera cda 7 maggio 2009)										375.000 euro 10.015.875	
		PIANO PSP 2010 (delibera cda 29 aprile 2010)	125.000	29 aprile 2010 – 31 dicembre 2012									euro 837.500
		PIANO PSP 2011 (delibera cda 28 aprile 2011)	97.750	28 aprile 2011 – 31 dicembre 2013									euro 706.406
		PIANO PSP 2012 (delibera cda 7 maggio 2012)			90.000	euro 26,65	7 maggio 2012 – 31 dicembre 2014	7 maggio 2012	euro 28,23				euro 799.500

A	B	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		(9)	(10)	
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione (Valore teorico e potenziale)	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value * (Valore teorico e potenziale)
Enrico Cavatorta	Amministratore	PIANO PSP 2009 (delibera cda 7 maggio 2009)									112.500	euro 3.004.763	
		PIANO PSP 2010 (delibera cda 29 aprile 2010)	50.000	29 aprile 2010 – 31 dicembre 2012									euro 335.000
		PIANO PSP 2011 (delibera cda 28 aprile 2011)	40.250	28 aprile 2011 – 31 dicembre 2013									euro 290.873
		PIANO PSP 2012 (delibera cda 7 maggio 2012)			36.000	euro 26,65	7 maggio 2012 – 31 dicembre 2014	7 maggio 2012	euro 28,23				euro 319.800

A	B	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		(9)	(10)	
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione (Valore teorico e potenziale)	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value * (Valore teorico e potenziale)
Dirigenti con responsabilità strategiche (N. 15 dipendenti della società)		PIANO PSP 2009 (delibera cda 7 maggio 2009)									362.500	euro 9.682.012	
		PIANO PSP 2010 (delibera cda 29 aprile 2010)	193.750	29 aprile 2010 – 31 dicembre 2012									euro 1.298.125
		PIANO PSP 2011 (delibera cda 28 aprile 2011)	184.000	28 aprile 2011 – 31 dicembre 2013									euro 1.329.707
		PIANO PSP 2012 (delibera cda 7 maggio 2012)				180.000	euro 26,65	7 maggio 2012 – 31 dicembre 2014	7 maggio 2012	euro 28,23			

A	B	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione (Valore teorico e potenziale)	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value * (Valore teorico e potenziale)
Dirigenti con responsabilità strategiche (N. 7 dipendenti di controllate)		PIANO PSP 2009 (delibera cda 7 maggio 2009)									143.750	euro 3.839.418	
		PIANO PSP 2010 (delibera cda 29 aprile 2010)	106.250	29 aprile 2010 – 31 dicembre 2012									euro 711.875
		PIANO PSP 2011 (delibera cda 28 aprile 2011)	109.250	28 aprile 2011 – 31 dicembre 2013									euro 789.513
		PIANO PSP 2012 (delibera cda 7 maggio 2012)				132.000	euro 26,65	7 maggio 2012 – 31 dicembre 2014	7 maggio 2012	euro 28,23			
Totale			906.250		438.000						1.206.250	euro 32.217.731	euro 10.189.899

* E' indicata la quota di competenza dell'esercizio dei compensi basati su strumenti finanziari, calcolata ripartendo il *fair value* degli strumenti stessi alla data di assegnazione, calcolato con tecniche attuariali, lungo il periodo di *vesting*

Tabella 3B - Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non piu' erogabili	Erogabile/Erogato	Ancora differiti	
Andrea Guerra	Amministratore Delegato	MBO 2012	1.817.000						
Enrico Cavatorta	Amministratore	MBO 2012	561.000						
Dirigenti con responsabilità strategiche (N. 15 dipendenti della società)		MBO 2012	3.319.600						
Dirigenti con responsabilità strategiche (N. 7 dipendenti di controllate)		MBO 2012	2.866.643						
		Long Term Incentive Cash Plan 2010						589.285	
(III) Totale			8.564.243					589.285	

Partecipazioni detenute amministratori, sindaci e dirigenti con responsabilità strategiche al 31 dicembre 2012

COGNOME E NOME	CARICA	SOCIETA' PARTECIPATA	N° AZIONI POSSEDUTE AL 31.12.2011	ACQUISTATE	VENDUTE	N° AZIONI POSSEDUTE AL 31.12.2012
Leonardo Del Vecchio	Presidente	Luxottica Group S.p.A.	(1) 313.258.339	1.402.000	(1bis) 21.900.000	(1ter) 292.760.339
Luigi Francavilla	Vice Presidente	Luxottica Group S.p.A.	(2) 3.625.000	(2bis) 1.862.500	1.451.500	(2ter) 4.036.000
Andrea Guerra	Amministratore Delegato	Luxottica Group S.p.A.	0	(3) 375.000	170.000	205.000
Enrico Cavatorta	Consigliere - Direttore Generale	Luxottica Group S.p.A.	45	(4) 636.000	636.000	45
Roberto Chemello *	Consigliere	Luxottica Group S.p.A.	(5) 1.077.875	(5bis) 1.140.500	1.218.375	(5ter) 1.000.000
Claudio Del Vecchio	Consigliere	Luxottica Group S.p.A.	(6) 3.381.000	0	(6bis) 213.000	(6ter) 3.310.000
Sabina Grossi *	Consigliere	Luxottica Group S.p.A.	62.600	0	0	62.600
Gianni Mion *	Consigliere	Luxottica Group S.p.A.	1.500	1.000	2.500	0
Enrico Cervellera *	Sindaco	Luxottica Group S.p.A.	0	1.000	0	1.000
Dirigenti con responsabilità strategiche dipendenti di Luxottica Group S.p.A. (15)		Luxottica Group S.p.A.	180.755	(7) 2.067.100	2.233.205	14.650
Dirigenti con responsabilità strategiche dipendenti di società controllate (7)		Luxottica Group S.p.A.	19.818	(8) 517.350	488.400	48.768

(*) in carica fino al 27 aprile 2012

(1) Di cui n. 312.533.339 azioni di titolarità di Delfin S.à r.l. della quale egli detiene il 98,328% del capitale in usufrutto con diritto di voto e 1,672% in piena proprietà ; n. 275.000 ADR e n. 450.000 azioni detenuti dalla moglie Nicoletta Zampillo

(1bis) Di cui n. 3.900.000 azioni cedute da Delfin S.à r.l. in esecuzione del piano di incentivazione Delfin

(1ter) Di cui n. 292.035.339 azioni di titolarità di Delfin S.à r.l.; n. 275.000 ADR e n. 450.000 azioni detenuti dalla moglie Nicoletta Zampillo

(2) N. 190.100 in piena proprietà di Luigi Francavilla; n. 70.100 detenute dalla moglie Elisabeth Engler, n. 3.364.800 in usufrutto congiunto con la moglie Elisabeth Engler a tempo indeterminato

(2bis) N. 1.580.000 azioni acquistate nell'ambito del piano di incentivazione Delfin, n. 212.500 azioni assegnate nell'ambito del piano PSP 2009 e n. 70.000 azioni rivenienti dall'esercizio di stock option

(2ter) N. 601.100 in piena proprietà di Luigi Francavilla; n. 70.100 detenute dalla moglie Elisabeth Engler; n. 3.364.800 in usufrutto congiunto con la moglie Elisabeth Engler a tempo indeterminato

(3) Azioni assegnate nell'ambito del piano PSP 2009

(4) N. 500.000 azioni acquistate nell'ambito del piano di incentivazione Delfin, n. 112.500 assegnate nell'ambito del Piano PSP 2009 e n. 23.500 azioni rivenienti dall'esercizio di stock option

(5) Azioni detenute tramite Filuni s.r.l.

(5bis) N. 1.000.000 azioni acquistate nell'ambito del piano di incentivazione Delfin e n. 140.500 azioni rivenienti dall'esercizio di stock option

(5ter) Azioni detenute tramite Filuni S.r.l.

(6) Di cui n. 40.000 rappresentati da ADRs dei quali n. 10.000 detenuti tramite Del Vecchio Family Foundation.

(6bis) Azioni oggetto di donazione a favore di due TRUST

(6ter) Di cui n. 40.000 rappresentati da ADRs, dei quali n. 10.000 detenuti tramite Del Vecchio Family Foundation. N. 142.000 azioni di titolarità di un TRUST costituito a favore di figli minori

(7) N. 820.000 azioni acquistate nell'esercizio del piano di incentivazione Delfin e n. 362.500 assegnate nell'ambito del piano PSP 2009

(8) N. 143.750 assegnate nell'ambito del piano PSP 2009

Va inoltre precisato che, in aggiunta a quanto riportato nella tabella, tre dirigenti con responsabilità strategiche, dipendenti di controllate americane che partecipano al piano di risparmio 'Tax Incentive Savings Plan' (Piano 401K sponsorizzato dalla Società), sono indirettamente titolari di un certo numero di ADR Luxottica. Al 31 dicembre 2011 e al 31 dicembre 2012 i suddetti dirigenti detenevano rispettivamente l'equivalente di 2.293,545 ADR. Durante l'esercizio 2012 i suddetti manager non hanno effettuato alcuna transazione nell'ambito del suddetto piano. Gli ADR sono indirettamente detenuti dai partecipanti al Piano attraverso le Units con cui gli stessi partecipano al fondo di investimenti offerto nell'ambito del Piano e sono attribuiti ai partecipanti dall'amministratore del piano (Fidelity Investment) secondo gli importi in denaro che i partecipanti hanno deciso di investire, il che può portare a detenere ADR in via frazionata.

Informazioni ex articolo 84 bis, comma 5, del Regolamento Emittenti

**PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI – ASSEGNAZIONE DI AZIONI NELL'AMBITO DEL PERFORMANCE
SHARES PLAN 2010**

Tabella n.1 dello schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

In data 28 febbraio 2013 il Consiglio di Amministrazione di Luxottica Group S.p.A., con riferimento al Piano di Performance Share 2010 attribuito ai beneficiari il 29 aprile 2010, ha verificato il raggiungimento degli obiettivi di EPS nel triennio di riferimento 2010-2012 e, su proposta del Comitato Risorse Umane riunitosi in pari data, ha assegnato complessivamente, con effetto dal 1 marzo 2013, n. 523.800 azioni Luxottica Group a 34 beneficiari.

Il Piano di Performance Share che prevede che ai beneficiari sia assegnato il diritto di ricevere gratuitamente azioni ordinarie Luxottica Group, a condizione che l'EPS (Earning per Share) consolidato superi cumulativamente, alla scadenza dei tre esercizi fiscali di riferimento, gli obiettivi di performance definiti dal Consiglio di Amministrazione all'atto dell'attribuzione, è stato approvato dall'assemblea degli azionisti il 13 maggio 2008.

Nominativo o categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle opzioni						
		SEZIONE 2						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari assegnati da parte del Cda	Data di assegnazione da parte dell'organo competente (cda)	Eventuale prezzo di acquisto	Prezzo di mercato alla data di assegnazione*	Periodo di Vesting
Andrea Guerra	Amministratore Delegato della Società	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	90.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Enrico Cavatorta	Amministratore e Direttore Generale della Società	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	36.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Paolo Alberti	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	27.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Antonio Miyakawa	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	22.500	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Nicola Pelà	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	22.500	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Fabio d'Angelantonio	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	18.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Claudio Francavilla	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Massimiliano Mutinelli	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Hugo Porchia	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Luca Tait	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-

			Luxottica Group					
Andrea Dorigo	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Massimo Vian	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Alessio Ferraresso	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Riccardo Vaghi	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Giorgio Pradi	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Christopher Beer	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	13.500	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Elizabeth Digiandomenico	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	13.500	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Colin Baden	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	27.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Michael Boxer	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Peter Mc Clelland	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Brian Michel	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
James S. Neitzke	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	9.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
Josee Perreault	Amministratore di Controllata	13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	13.500	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE DIPENDENTI DELLA SOCIETA'(n. 2)		13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	27.000	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-
ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE DIPENDENTI DI CONTROLLATE (n. 1)		13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	13.500	1 marzo 2013		Euro 36,15	
ALTRI BENEFICIARI** (n. 8)		13 maggio 2008	Azioni Luxottica Group	82.800	1 marzo 2013	-	Euro 36,15	-

*Alla data della delibera consiliare di assegnazione, 28 febbraio 2013, il prezzo di mercato era Euro 35,13

** Per 5 ulteriori beneficiari il cui rapporto di lavoro è venuto meno, si procederà, in conformità alle previsioni del regolamento, all'assegnazione di una somma sostitutiva di denaro, pari a un totale di euro 1.817.000, calcolata in conformità al valore normale del titolo Luxottica Group alla data di assegnazione sulla base del numero di azioni cui avrebbero avuto diritto.